

März 2015



Wolfgang Struck
Mitglied des Hauptpersonalrates
Schwerpunkte: Operativer Service
und Kundenportal, Bau- und
Liegenchaftsangelegenheiten

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
hier die aktuellen Informationen aus der Sitzung
des Hauptpersonalrates im März 2015



Doris Braun
Mitglied des Hauptpersonalrates
Schwerpunkte: Personalentwicklung
und –qualifizierung (Aus- und Fort-
bildung); Controlling und Steuerung,
Koordination ERP-Finzen

Pilotierungskonzept zur Weiterbildungsberatung

Dem Hauptpersonalrat der BA wurde ein Pilotierungskonzept zur Weiterbildungsberatung vorgelegt. Der HPR hat die Möglichkeit, dazu eine Stellungnahme abzugeben.

Die Anpassung des Qualifikations- und Kompetenzprofils von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern an die sich wandelnden Bedarfe ist Grundvoraussetzung für die Herstellung und den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit. Im präventiven Ansatz ist es Aufgabe der BA, den Menschen konkrete Entwicklungs-, Qualifizierungs- und Fördermöglichkeiten aufzuzeigen, um Arbeitslosigkeit zu vermeiden und Arbeitgebern eine Unterstützung im Bereich der individuellen berufsbezogenen Weiterbildung anzubieten.

Die Weiterbildungsberatung richtet sich vorrangig an Arbeitslose und Arbeitsuchende mit Weiterbildungsbedarfen und intensiviert hier das bisherige Angebot. Darüber hinaus soll das Angebot ratsuchenden Erwerbstätigen und Nicht-Erwerbstätigen zur Verfügung stehen, um damit einen Beitrag zur Ausschöpfung der vorhandenen Fachkräftepotenziale zu leisten.

Im Rahmen einer Pilotierung sollen Erkenntnisse zu Tätigkeiten und Anforderungen in der Weiterbildungsberatung gewonnen werden. Dies präjudiziert nicht die Schaffung eines eigenständigen Dienstpostens.

Die Pilotierung ist in insgesamt 5 Verbänden in den Regionaldirektionen Baden-Württemberg (Verbund **Stuttgart/Göppingen/Ludwigsburg/Waiblingen**), Niedersachsen Bremen (Verbünde **Bremen-Bremerhaven/ Oldenburg-Wilhelmshaven** und **Lüneburg-Uelzen/Celle/Nienburg-Verden**) sowie Sachsen-Anhalt-Thüringen (Verbünde **Magdeburg/Bernburg/Stendal** und **Erfurt/Jena/Suhl**) vorgesehen.

Neben der Begleitung durch das Pilotierungsteam der BA-Zentrale erfolgt eine wissenschaftliche Begleitung des Projekts. Ein Kernthema der qualitativen Studie ist die Erhebung von Qualifikationsanforderungen für die Aufgabe der Weiterbildungsberatung und deren Abgleich mit den bestehenden Schulungsinhalten.

Die HPR-Fraktion der **vbba** ist der Auffassung, dass die Rückbesinnung der BA auf den gesetzlichen Auftrag der Beratung längst überfällig ist. Das vorgelegte Pilotierungskonzept umfasst jedoch nur einen Bruchteil der dafür notwendigen Weichenstellungen. Die erforderlichen Beratungskompetenzen und -kapazitäten gibt es auch nicht zum „Nulltarif“. Statt kleinteiliger Projekt- und Pilotierungslösungen sollten die Beratungsprozesse in Aufbau, Ausbildung, Fortbildung und Bezahlung wieder implementiert werden. Auch die Leistungsberatung ist dabei zu berücksichtigen.

i.R.d. Kenntnisnahmen vorgelegt

- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul: Datenschutz in der Beratung
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul: Qualifizierung der Fachausbilder/-innen zur Vorbereitung der Auszubildenden auf die Abschlussprüfung im Prüfungsbereich Kundenkommunikation
- CAF-Selbstbewertungen in der BA: weitere Durchführung in der AA Braunschweig-Goslar
- Aktualisierung des Handbuchs Ausbildung und Qualifizierung (HAQ): Präzisierung der Regelungen zur Vergütung nebenamtlicher Tätigkeiten im Kontext Personalentwicklung
- HEGA - EURES-Berichtsprozess 2014
- ESF-geförderte Qualifizierungen im Kontext des Anerkennungsgesetzes – neuer Handlungsschwerpunkt im Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung“ (IQ)
- Wichtige Hinweise für die Familienkassen Februar 2015
- Information über die geplante Durchführung einer anonymisierten Kundenbefragung zur Zusammenarbeit im SGB II (Wiederholungsbefragung)
- Bearbeitung von Inkasso-Widersprüchen und Klagen nach Inkrafttreten des Fachkonzepts Inkasso Version 1.6 vom 09.10.2015
- Pilotvorhaben zur Zentralisierung der Rechnungsbearbeitung im CF; Erweiterung des Pilotierungsumfangs
- Änderungen in der Service Center Organisation: Lastausgleichsverbände in den Service Centern SGB II: Bildung eines Verbundes in der SGB II-Telefonie Region Ost
- Pilotprojekt im Operativen Service. Gesund und engagiert arbeiten: Wissen sichern und fördern: Vorhabenskizze zur Evaluation des Konzepttests laut HEGA 09/12 Nr. 03
- Prozessvereinheitlichung und –vereinfachung in der FamKa: Konzept zur Umsetzung ausgewählter Ergebnisse einer im letzten Jahr beauftragten Prozessanalyse der Fa. Capgemini Consulting („Quick.Wins“) in den Familienkassen
- Weiterentwicklung der Rekrutierung der BA 2014/15: Prozesshandbuch für die Trainee-rekrutierung zum Einstellungstermin 01.10.2015
- Kundenbefragung im Bereich POE 4 der Zentrale
- Management-Information zur Gesundheitsquote 2014
- Befragungsprojekt: SGBII Mitarbeiterbefragung Chancengleichheit und kulturelle Vielfalt: Ergebnisinformation
- Projektvorhaben „Weiterentwicklung der Berufsberatung“

weitere Themen

Personalhaushalt 2015

Stellenpläne Familienkassen für die

- Direktion der FamKa
- Familienkasse öffentlicher Dienst
- Familienkassenverbände

Handbuch des Dienstrechts, Teil I – Allgemeiner Teil (HDA)

Gemeinsame Regelungen zwischen der DTAG und der BA; Änderungsbeiträge zum Leistungs- und Entwicklungsdialo g in der BA

Verpflichtung eines überbetrieblichen arbeitsmedizinischen Dienstes für das Verwaltungszentrum der BA

Weiterentwicklung VerBIS

Versionsbeschreibung VerBIS PRV 15.01 (geplanter Einsatz: 20.04.2015)

Zielvereinbarungstemplates und Glossare 2015

Template- und Glossaränderungen bereits beteiligter Zielvereinbarungstemplates 2015

- Übersicht Templates REZ
- Glossar REZ
- Glossar OS
- Glossar SGB III operativ

HEGA zur Flächeneinführung des zentralen IT-Verfahrens STEP

(Stammdatenerfassungs- und -pflegesystem)

Basisdienst BEA (Bescheinigungen elektronisch annehmen)

Neuerungen im Rahmen der Programmversion P 51

Weiterentwicklung des Verfahrens Enterprise Projekt Management (EPM)

Flächeneinführung 3.0

Vorstandsprojekt „Mach es einfach“

Datenbankanwendung zur Dokumentation von Vorschlägen aus der Mitarbeiterschaft der drei Laboragenturen Altenburg-Gera, Heilbronn, Koblenz-Mayen und im Projektteam

HEGA zur IT-Unterstützung im BfdH-Beteiligungsprozess

Einführung des „BfdH-Beteiligungssystem (BBetSy)“

Verlängerung der HEGA 03/10 – 12

Besetzung von Dienstposten mit vorrangig zu berücksichtigenden Beschäftigtengruppen

Ihre vbba-Fraktion in den Ausschüssen des HPR:

Ausschuss	Name	Funktion
Vorstand	Reinhardt, Klaus-Peter	1. stellv. Vorsitzender des HPR
Nr. 1 Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Koordination ERP-Personal	Duhme-Lübke, Helga Strauß, Sven	Ausschuss-Mitglieder
Nr. 2 Personalentwicklung und -qualifizierung (Aus- und Fortbildung)	Braun, Doris Schneider, Karin	Ausschuss-Mitglieder
Nr.3 Markt und Integration	Keller, Reinhold Strauß, Sven	Ausschuss-Mitglieder
Nr. 4 Operativer Service und Kundenportal	Pedd, Siegfried Struck, Wolfgang	Ausschuss-Mitglieder
Nr. 5 Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen	Braun, Doris Duhme-Lübke, Helga	Schritfführerin
Nr. 6 Infrastruktur, Bau- und Liegenschaftsangelegenheiten, allgemeine IT- Angelegenheiten	Sauer, Gabriele Keller, Reinhold Struck, Wolfgang	stv. Sprecherin
Nr. 7 Personalfürsorge (BGM, BEM, Gleichstellungsfragen) Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Duhme-Lübke, Helga Sauer, Gabriele	Sprecherin

Besuchen Sie uns auch im Internet unter:

www.vbba.de

