

Januar 2012

## Vom Arbeitsamt zur Agentur für Arbeit - 17 Jahre im Wandel

Wir erinnern uns an die Hinweise der vbba-Frauenvertretung aus September 2011:

„Lebensphasenorientierte Personalpolitik sieht anders aus“

Mit der anstehenden Umorganisation in der BA (NEO) werden viele unserer Kolleginnen und Kollegen einen Wechsel in ihrem beruflichen Alltag erleben. Die einen hinsichtlich der fachlichen Aufgaben, die anderen verbunden mit einer räumlichen Veränderung.

Der Gleichstellungsstatistik der BA zum 30.06.2010 ist zu entnehmen, dass der Anteil der Frauen in der BA bei rund 70 % liegt. In den Bereichen der TE IV/A10 bei 68 % und in den Bereichen der TE V und VI bei über 80 %. So auch in den sachbearbeitenden Aufgabengebieten, die von NEO betroffen sind. Fast  $\frac{1}{4}$  davon befinden sich in Teilzeitbeschäftigung.

Wir, die vbba-Frauenvertretung, haben versprochen:

- + wir sehen für Sie genau hin, dass Anforderungen nicht überzogen werden
- + wir sehen für Sie genau hin, dass Eigenverantwortung nicht zur Selbstausschöpfung wird
- + wir sehen für Sie genau hin, dass Vereinbarkeit von Beruf und Familie gelebt wird
- + wir sehen für Sie genau hin, dass lebensphasenorientierte Personalplanung keine Worthülse bleibt

Der Vorstand hat zugesagt, dass die Veränderungen „mit Augenmaß, stärkenorientiert und sozialverträglich“ erfolgen sollen. Die Verantwortung hierfür haben die Führungskräfte vor Ort.

Die vbba-Frauenvertretung erinnert und appelliert an alle in dieser Verantwortung stehenden Führungskräfte:

- + Teilzeitbeschäftigung führt zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und damit zum Erhalt von unverzichtbaren Potenzialen und Qualifikationen
- + Teilzeitbeschäftigung muss weiterhin Betreuungs- und Pflegepflichten tatsächlich ermöglichen
- + lebensphasenorientierte Personalplanung führt langfristig zu hoch motivierten und qualifizierten Beschäftigten

Nehmen Sie sich die Zeit und gehen Sie auf die Bedürfnisse, insbesondere der mit Familienpflichten betrauten Beschäftigten, ein.

Die vbba-Frauenvertretung wird die Umsetzung beobachten und kritisch begleiten. Wir bieten allen - selbstverständlich auch den Führungskräften - unsere Unterstützung im Umsetzungsprozess an.

Schauen Sie doch einmal rein: <http://www.vbba.de/frauen/info.htm>