

August 2016

Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
hier erhalten Sie die aktuellen Informationen Ihrer vbba-Fraktion aus der Sitzung des Hauptpersonalrates.

#### Gültigkeitsdauer von Weisungen

Aus aktuellem Anlass hat sich der HPR mit der Gültigkeitsdauer von Weisungen (HEGA, etc.) beschäftigt. Insbesondere dann, wenn in diesen Regelungen enthalten sind, die der Mitbestimmung des HPR unterlagen, kann das Erreichen des Ablaufdatums nicht dazu führen, dass frei entschieden wird, welcher Teil der Weisung weiterhin angewandt wird und welcher nicht.

Ein gutes Beispiel dafür ist die „HEGA 03/13 - 06 - KontaktPlus - Umsetzung von Maßnahmen zur Steigerung der Nutzungsquoten ausgewählter Onlineprodukte der BA“, welche bereits am 31.12.2014 ausgelaufen ist. Da die Durchführung der betreuten Datenseibsteingabe (DSE) nicht gestoppt wurde, gelten auch die vereinbarten Standards wie der Verzicht auf feste zentrale Ziel- und Erwartungswerte sowie die Vorgaben zu personellen und infrastrukturellen Voraussetzungen selbstverständlich weiter.

Um Irritationen zu vermeiden und die notwendige Klarheit sicherzustellen, sollte aus unserer Sicht das Gültigkeitsdatum von Weisungen zukünftig durch eine interne Wiedervorlage ersetzt werden. Zu diesem Zeitpunkt wäre dann die Notwendigkeit von Änderungen oder eine Aufhebung der Weisung zu überprüfen.

#### Änderungen der Regelungen zum Leistungs- u. Entwicklungsdialog

Änderungen waren aufgrund eines auf die BA übertragbaren Urteils des Bundesverwaltungsgerichtes erforderlich. Dieses besagt, dass das Gesamturteil einer besonderen Begründung bedarf und somit objektiv nachvollziehbar ist, wie die Einzelbeurteilungskriterien gewürdigt und gewichtet wurden.

Inhaltlich sind in die Stichtagsbeurteilung alle für den Beurteilungszeitraum ggf. vorliegenden Anlassbeurteilungen und Beurteilungsbeiträge einzubeziehen. Diese sind der/dem Beurteilenden rechtzeitig durch den IS Personal zur Verfügung zu stellen.

#### Absolventen-Förderprogramm für Auszubildende der BA

Mit dem Förderprogramm unterstützt die Bundesagentur für Arbeit Auszubildende (Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen, Fachinformatiker/-in, Köch/-in, Hotelfachfrau/-mann bzw. Hauswirtschafter/-in), die ihre Ausbildung mit besonders herausragenden Leistungen abschließen.

Künftig sollen besonders leistungsstarke Auszubildende ein Förderprogramm durchlaufen. Ab dem Prüfungsjahrgang 2016 können alle Absolventinnen und Absolventen mit besonders herausragenden Leistungen (Abschlussnote „sehr gut“) zeitnah nach Ende ihrer Ausbildung an dem Förderprogramm teilnehmen. Das Förderprogramm besteht aus speziell zusammengestellten Qualifizierungsmodulen zur persönlichen und beruflichen Entwicklung ergänzt durch individuelle Transferfördererelemente.

### Weiterentwicklung des Mitarbeiterportals (ESS/MSS)

Das Mitarbeiterportal wurde am 01.09.2010 in der BA eingeführt, es besteht aus mehreren Services. Im Personalumfeld stehen neben diversen Bearbeitungsrollen für den Internen Service Personal insbesondere die Services Employee Self Service (ESS) für alle Beschäftigten und Manager Self Service (MSS) für Führungskräfte zur Verfügung.

Über ESS können u.a. Entgeltabrechnungen eingesehen, der Druckverzicht für Entgeltabrechnungen aktiviert oder persönliche Adressänderungen vorgenommen werden. Der MSS unterstützt den Leistungs- und Entwicklungsdialog (LEDI) und zeigt die zugeordneten Mitarbeiter/-innen an.

Zur Steigerung der Transparenz in der Personalentwicklung wird für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Führungskräfte das Mitarbeiterportal funktional erweitert. Neben der bereits bestehenden funktionalen Unterstützung der Beurteilungen (LEDi) werden die Eingabe, Pflege und Einsicht in das Talentprofil sowie das Selbst-Buchen von überregionalen Dienstbesprechungen, Workshops und Arbeitskreisen ermöglicht. Soweit mit der Selbstbuchungsfunktion positive Erfahrungen gesammelt werden können, ist eine Ausweitung auf Qualifikations- und Weiterbildungsveranstaltungen vorgesehen.

Die Pflege des Talentprofils durch die Beschäftigten erfolgt auf freiwilliger Basis. Der IS Personal behandelt die gemachten Angaben im Rahmen der Durchführung seiner Aufgaben vertraulich.

### weitere Themen

- Fachkonzept der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA)
- Erhöhung der zusätzlichen Einstellungsquote für die Ausbildung zum Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen zum Einstellungstermin 01.09.2016 (Rekrutierung und Einstellung von Flüchtlingen als Beschäftigte der BA)
- Verlängerung der Erprobung der Videoberatung beim Kinderzuschlag
- Bereitstellung von Auswertungen für Schutzsuchende, Stufe 3 und Ergänzungen
- Einführung einer IT-Unterstützung für SAP ERP Auswertungen, Tool „Quasar“
- Parkplatzordnung für das Verwaltungszentrum, Erprobung der Einrichtung von Familienparkplätzen
- Weiterentwicklung des Alarmrufs über EDV (ARE); Neukonzeption zum Einsatz auf MAPs und dynamische Rufkreiszuweisung

### Kenntnisnahmen (nicht mitbestimmungspflichtig)

- Konzepttest zum Vorhaben „Langzeitarbeitslosigkeit reduzieren“ in ausgewählten Jobcentern
- Wichtige Hinweise für die Familienkassen Juni 2016
- Flächeneinführung Office 2013 in der BA: Ergebnisse der Modellerprobung
- Handbuch Personalrecht/Gremien (HPG): 08. Ergänzung (Stand Juni 2016)

- Umsetzungskonzept zum FaKo Neuorganisation des Regionalen Infrastruktur-Service (RIS) vom 04.03.2016
- Barrierefreiheit der SAP IT-Verfahren
- Weisung IT-Fachbetreuung für das IT-Verfahren KIWI
- Handbuch Personalrecht/Gremien (HPG): 07. Bundespersonalvertretungsrecht
- Grundqualifizierung für neu angesetzte MA im OS:
- Aufgabengebiet ArbeitslosengeldPlus (AlgPlus): neu entwickelte Qualifizierungsmodule Basis u. Aufbau
- Handbuch Personalrecht/Gremien (HPG): Abschnitt 9.0 Bundesgleichstellungsrecht
- Information zur Produktivsetzung des IT-Verfahrens TEBIT (Technisches Bestandsführungssystem der IT) zum 03.05.16
- Fachkonzept Zentrale (Version 2.0 vom 11.11.2014)
- IT-Verfahren FALKE (Fachverfahren für Rechtsbehelfe, OWi, Strafverfahren und Regresse) in den OS, FamKa und gE: Flächeneinsatz PRV 16.02 zum 25.07.2016
- Aktualisierung Handbuch Personalwirtschaft (HPW)
- Nachfolge BIZ-MOBIL – Einführung von Tablets
- Weiterentwicklung ERP-Personal und ERP-Business-Warehouse (Personal): Versionsbeschreibung P 62 zum 25.07.2016
- Wichtige Hinweise für die FamKa im Juli 2016: Beitrag „Verfahren bei festgestellten Vermögensschäden (VfV)“
- IT-Verfahren BISS: Datenraumbeschreibung zur Anwenderunterstützung Datenraum 0729
- Information über den Stand der Erprobung: De-Mail Stufe II
- Weiterentwicklung der Prozesse im Kundenportal
- Erweiterung des Online-Angebotes für Leistungsangelegenheiten (Meine eServices nach Anmeldung) (APOLLO)
- Fachkonzept Jugendwohnheimförderung: Version 1.1 vom 22.03.2016
- Rekrutierung Personal: Befristungsanteile des BA-Personals in den gE
- Weisung „Verfahren bei der Prüfung der Stellenangebote in der JOBBÖRSE“
- Controlling Interner Service – Zielsystem 2016: Stellenbesetzungsquote
- DV IKT – Fortschreibung Anlage 1
- Ergänzende Informationen zu Leistungsprämien für Beamtinnen und Beamte
- IT-Kleinlösung „Netzwerk-Check“ für die gE
- Weisung und Information mit ergänzenden Hinweisen zur Flächeneinführung der eAkte im RK SGB II
- Erhebung zur Bedienerfreundlichkeit im Rahmen des ROBASO Modellversuchs
- Pilotierung des neuen BA-Onlineauftrittes APOK im Rahmen einer neuen Open Innovation Kampagne
- HPG Abschnitt 4.2.1: Leistungsprämien
- Weisung: Niederschlagungspraxis bei Insolvenzforderungen
- Weisung: Vorbereitung Einführung E-Recruiting

**Ihre vbba-Fraktion in den Ausschüssen des HPR:**

Vorstand	Sven Strauß (1. stv. HPR-Vorsitzender)
Ausschuss Nr. 1 Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Personalwirtschaft, Koordination ERP-Personal	Helga Duhme-Lübke Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 2 Personalentwicklung und –qualifizierung (Aus- und Fortbildung)	Doris Braun Karin Schneider
Ausschuss Nr. 3 Markt und Integration	Sahra Hinz Susanne Oppermann
Ausschuss Nr. 4 Operativer Service und Kundenportal	Gabriele Sauer Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 5 Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen	Doris Braun Sahra Hinz
Ausschuss Nr. 6 Allgemeine IT-Angelegenheiten und Infrastruktur	Gabriele Sauer (stv. Sprecherin) Agnes Ranke
Ausschuss Nr. 7 Personalfürsorge (BGM, BEM, Gleichstellungsfragen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf)	Helga Duhme-Lübke (Sprecherin) Susanne Oppermann Karin Schneider
Ausschuss Nr. 8 BPersVG	Doris Braun (stv. Sprecherin)

**Besuchen Sie uns auch im Internet unter:**

[www.vbba.de](http://www.vbba.de)

