

September 2016

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
hier erhalten Sie die aktuellen Informationen Ihrer vbba-Fraktion aus der Sitzung des Hauptpersonalrates.

Weiterentwicklung des Leistungs- und Entwicklungsdialogs der BA

Die im August eingebrachte Weiterentwicklung des Leistungs- und Entwicklungsdialogs der BA, erforderte entsprechende technische Anpassungen in den Beurteilungsrichtlinien sowie im Geschäftsprozessmodell. Die systemtechnische Unterstützung des Prozesses bildet nun den Stand der aktuell mitbestimmten Beurteilungsrichtlinie ab. Hierdurch wird gleichzeitig die Auswertung der Gesamturteile nach den Vorgaben des Bundesgleichstellungsgesetzes erleichtert.



Weiterentwicklung ERP-Personal und ERP-Business-Warehouse (Personal) - Versionsbeschreibung P 63 (Einsatz 18.11.2016)

Mit dieser Weiterentwicklung werden Anforderungen und Anpassungen umgesetzt, auf die die Kolleginnen und Kollegen aus den Internen Services Personal hingewiesen haben und die aufgrund neuer gesetzlicher Regelungen erforderlich wurden. Damit soll u. a. erreicht werden, dass durch eine Reduzierung des manuellen Aufwands in der Prozessabbildung und -steuerung im Rahmen der Bezügeabrechnung die ERP-Sperrtage (erfassungsfreie Zeit für den Internen Service) reduziert werden.

Erhöhung und Verteilung der Einstellungsquoten von Nachwuchskräften für 2017

Mit Weisung vom 20.06.2016 „Rekrutierung und Einstellung von Nachwuchskräften (Auszubildende, Studierende und Trainees) ab dem Einstellungsjahr 2017“ wurde der Rahmen für die Einstellungsquoten festgelegt. Ausgehend von genannter Weisung und den Haushaltsplanungen der Regionaldirektionen im Rahmen der dezentralen Personalplanung haben die Regionaldirektionen ihre Bedarfe an Nachwuchskräften und Ausbildungszentren gemeldet.

Vor diesem Hintergrund werden für einzelne Regionaldirektionsbezirke die Einstellungsquoten erhöht. Insgesamt werden bundesweit rund 1.300 Ausbildungs- und Studienplätze (Fachangestellte/r für Arbeitsmarktdienstleistungen und HdBA-Bachelor-Studiengänge) im Einstellungsjahr 2017 bereitgestellt.

Für das Studium an der Hochschule der BA werden 526 Studierende aufgenommen. Die Studienplätze an der HdBA verteilen sich in einem Verhältnis von 70 zu 30 auf die Studiengänge Arbeitsmarktmanagement (AMM) und Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung (BBB). Der Einstellungsumfang von Auszubildenden im Ausbildungsberuf der bzw. des Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen beträgt 777. Für den Ausbildungsberuf IT-Fachinformatiker im IT-Systemhaus wird eine Einstellungsquote von 40 Auszubildenden festgelegt. Zudem werden 2017 in drei Bildungs- und Tagungsstätten vier Auszubildende in Kammerberufen ausgebildet.

Zu der Thematik Ausbildungszentren wird eine gesonderte Information ergehen.

Einführung einer Wissens- und Informationsplattform Controlling/Finanzen

Im Rahmen der Weiterentwicklung des BA-Controlling ist die Einrichtung einer Wissens- und Informationsplattform (WIP CF 1) ab Mitte Oktober geplant. Sie soll die zentrale Informationsquelle für alle Controller/-innen werden, auf der alle relevanten Informationen veröffentlicht werden.

Ziel ist es der „Controlling-Gemeinschaft“ eine Möglichkeit zum überregionalen Austausch von Wissen zu geben, damit eine neue Kommunikationskultur zwischen den und innerhalb der Ebenen ermöglicht werden kann. Die Controller/-innen sollen in ihrer täglichen Arbeit davon profitieren, indem sie bestehendes Wissen nutzen und das „Rad nicht ein zweites Mal“ erfinden müssen. Über den Start der WIP CF 1 werden alle Controller/-innen adressatenorientiert auf der Intranet Seite von CF 1 Controlling in der BA unter „Aktuelles“ informiert.

Durch die WIP CF 1 ist es nicht möglich, personenbezogene Auswertungen zu erstellen, die einen Rückschluss auf Verhalten und Leistung der Mitarbeiter/-innen ermöglichen.

Regelung zur Gewährleistung der Kassensicherheit für das IT-Fachverfahren ALLEGRO zur Leistungsgewährung nach dem SGB II - teilweise Einführung des Zwei-Augen-Prinzips

Grundsätzlich ist nach den haushaltsrechtlichen Bestimmungen des Bundes im IT-Verfahren ALLEGRO in allen Fällen nach dem sogenannten Vier-Augen-Prinzip zu verfahren. Dies zieht eine sehr aufwendige und zeitintensive Bearbeitung nach sich.

Eine wesentliche Neuerung ergibt sich nun hinsichtlich der Einführung des abgesicherten Zwei-Augen-Prinzips im IT Verfahren ALLEGRO. Mit Wirkung ab 01. Oktober 2016 können Entscheidungen über Auszahlungs- und Annahme-Anordnungen von Einmalzahlungen bis zu einem Betrag von 500 EUR im Zwei-Augen-Prinzip mit folgender Absicherung getroffen werden:

- Zufallsorientierte Stichprobenprüfung („VISA“-Prüfung) in Höhe von 5 % der genannten Einmal-Kassenanordnungen und
- gezielte Überprüfung von im Rahmen zentraler maschineller Datenanalysen identifizierter Fälle, die im Zwei-Augen-Prinzip angeordnet wurden.

Davon unberührt sind Einmalzahlungen, die in ALLEGRO anhand der manuellen Berechnung durchgeführt wurden, sowie Sonderzahlungen ohne Verrechnung und Annahmeanordnungen über 500 Euro.

Übernahme der Weisungen zum elektronischen Außendienstplan (EAPL) in das Handbuch Personalrecht / Gremien (HPG)

Die bisherigen Weisungen wurden im Wesentlichen übernommen und lediglich – vorwiegend redaktionell – angepasst.

Neu vorgesehen ist, die bisherigen elektronischen Vordrucke zur Beantragung von Reisekostenvergütungen für eintägige Dienstreisen durch die Antragstellung über den EAPL zu ersetzen, um die Beantragung von Reisekosten für die Antragsteller/-innen und die Abrechnung für das Reisemanagement zu erleichtern.

Ab 12.09.2016 werden daher die bisherigen elektronischen Vordrucke für die Beantragung von Reisekostenvergütung für eintägige Dienstreisen durch die Nutzung über EAPL ersetzt. Die Möglichkeit der Beantragung von Reisekostenvergütung mittels eigenhändig unterschriebener Papieranträge bleibt unabhängig davon weiterhin bestehen.

Information zur Einführung von „BA AKTUELL“

Die Mitarbeiter-Zeitung „Dialog“ wurde eingestellt. Bekanntlich erschien die letzte Ausgabe im Mai 2016. Ab Oktober wird für die Mitarbeiter/-innen das Online-Portal „BA AKTUELL“ im BA-Intranet zur Verfügung gestellt. Unter „BA AKTUELL“ sollen die internen Medien (Dialog, Grundsicherung aktuell, Beckers NotizBlog, BA direkt) sowie die regionalen Newsletter der Regionaldirektionen (RDen) sukzessive zusammengeführt.

Mit „BA AKTUELL“ soll eine Plattform entstehen, über die Nachrichten und Beiträge im Sinne eines Online-Nachrichtenportals innerhalb der BA sowie in den gemeinsamen Einrichtungen (gE) kommuniziert werden. In Anlehnung an verschiedene etablierte Nachrichten-portale im Internet (z.B. Spiegel Online, Focus.de, Sueddeutsche.de u.v.a.) sollen Neuigkeiten und interessante Informationen regelmäßig und zeitnah publiziert werden. Mit „BA AKTUELL“ soll ein breites Spektrum an Nachrichtenthemen abgedeckt werden, so dass möglichst viele Mitarbeiter/-innen interessante Nachrichten rund um ihren Arbeitsplatz in der BA bzw. in den gE auf der Plattform finden. „BA AKTUELL“ ist kein Medium für die Kommunikation von Weisungen, Arbeitshilfen oder sonstigen Fachinformationen, die für die Aufgabenerledigung erforderlich sind, sondern ein reines Nachrichtenportal.

weitere Themen

- Fachkonzept „FbW Kostenzustimmung“ (Version 1.1)
- Anonymer Text-Chat via Cloud – Erprobung eines dritten Anwendungsfalls in Zusammenarbeit mit dem Projekt LBB – dezentrale Erprobung in der Berufsberatung der AA Würzburg und AA Trier
- Zielvereinbarungstemplates und Glossare 2016 – Änderung Glossar SGB III operativ – Messgröße „Kundenzufriedenheitsindex Arbeitgeber“)
- Weitere Auswertungen für Anwendung „Quasar“
- Flächeneinführung der eAkte im Rechtskreis SGB II – SharePoint Anwendung zur Unterstützung in der Aufschaltphase
- Modernisierung der Aufzugsanlagen im Gebäudeteil I des Verwaltungszentrums
- Umzug des IAB in die Regensburger Str. 100 und von Beschäftigten des IT-Systemhauses und des BA-Service-Hauses in die Weddigenstraße 20-22

Kenntnisnahmen (nicht mitbestimmungspflichtig)

- Servicequalität der Internen Services, Regionalen Stützpunkte (IT, Inkasso, Einkauf) und Fachdienste (ÄD, BPS, TBD)
- Zeit- und Zutrittsverwaltung in der BA – Information zum Rahmenvertrag und Bestellprozess
- Weisung/Information „Austausch von Stellenangebotsdaten zwischen der BA und zugelassenen kommunalen Trägern (zKT)“
- Auswirkungen des Dienstleistungseinkaufs durch das Jobcenter team.arbeit.hamburg auf die SGB II-Telefonie in der Region Nord
- Einrichtung eines WIKI – Fachaufsicht
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul – „Einführungsmodul für Erste Fachkräfte AQua Individuelle Lernbegleitung“
- Zentrale Information über neue, geschäftspolitisch relevante Qualifizierungsvorhaben für eine dezentrale Qualifizierungsplanung
- Beitrag „Wichtige Hinweise für die Familienkassen September 2016“
- Weisung „Verschlankung der Kostenstellenstruktur auf Ebene der AA und Umstellung auf Personal-Ist-Kosten in der Gesamtorganisation in SAP-ERP-CO ab 2017“
- Projekt „Partnerschaftliche Vereinbarkeit“ – Information/Ergebnisse Workshops
- Informationen zu Planungen im Rahmen der Maßnahme „Quasar“
- Neu bzw. weiterentwickelte Qualifizierungsmodule – 5 Modulinfos und 4 Strukturpläne der Qualifizierungsreihe „Projektmanagement“
- Gewährung von Leistungsprämien an Beamtinnen und Beamte im Jahr 2016

Ihre vbba-Fraktion in den Ausschüssen des HPR:

Vorstand	Sven Strauß (1. stv. HPR-Vorsitzender)
Ausschuss Nr. 1 Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Personalwirtschaft, Koordination ERP-Personal	Helga Duhme-Lübke Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 2 Personalentwicklung und –qualifizierung (Aus- und Fortbildung)	Doris Braun Karin Schneider
Ausschuss Nr. 3 Markt und Integration	Sarah Hinz Susanne Oppermann
Ausschuss Nr. 4 Operativer Service und Kundenportal	Gabriele Sauer Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 5 Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen	Doris Braun Sahra Hinz
Ausschuss Nr. 6 Allgemeine IT-Angelegenheiten und Infrastruktur	Gabriele Sauer (stv. Sprecherin) Agnes Ranke
Ausschuss Nr. 7 Personalfürsorge (BGM, BEM, Gleichstellungsfragen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf)	Helga Duhme-Lübke (Sprecherin) Susanne Oppermann Karin Schneider
Ausschuss Nr. 8 BPersVG	Doris Braun (stv. Sprecherin)

Besuchen Sie uns auch im Internet unter:

www.vbba.de

