

Altersgerechtes Arbeiten – lebensaltersgerechtes Arbeiten: Wissenstransfer - Investition in die Zukunft

Im zweiten Teil unserer Veröffentlichungsreihe haben wir zur Finanzierung des Wissenstransfers die Einrichtung eines Stellenpools gefordert. Warum?

Aktuelle Erfahrungen aus der Praxis zeigen, dass aufgrund altersbedingter Abgänge von Kolleginnen und Kollegen Wissen und Erfahrungen unwiederbringlich verloren gehen.

Dem muss im Sinne einer auch weiterhin qualitativ hochwertigen Aufgabenerledigung entgegengewirkt werden!

Hierfür reichen die im Ansatz guten Handlungsstrategien, wie der Rekrutierungsmix und die Implementierung des LEDi – Prozesses, bei weitem nicht aus. Die BA muss sich als attraktive Arbeitgeberin im Konkurrenzkampf am Arbeitsmarkt erfolgreich behaupten.

**Bereits erkennbare Wissenslücken
dürfen nicht zu Schluchten werden!**

Zur Vermeidung dieser Schluchten sollten vorhandene Haushaltsmittel im Rahmen vorausschauender Personalpolitik jetzt eingesetzt werden. Versäumtes kann man nicht aufholen und kostet auf Dauer deutlich mehr.

Mut zur Lücke ist keine Alternative!

Fragen zu diesem Themenkomplex? Ansprechpartner/innen der vbba vor Ort und die Grundsatzkommission 2 (www.vbba.de) sind für Sie da.