

7.09.2017

## Fit in die Zukunft

...oder haben Sie auch schon „Rücken“?

Noch nicht? Prima!

Dann gehören Sie (**n**och?) nicht zu denjenigen, die bereits betroffen sind.

Das ist aber eher die Ausnahme!

Sowohl die Vermeidung von Zwangshaltungen, die Erhaltung der Arbeitskraft als auch die Stabilisierung des Gesundheitszustandes sollten doch oberstes Ziel sein!

Berücksichtigt man, dass der überwiegende Teil unserer Kolleginnen und Kollegen am Schreibtisch arbeitet, besteht dringender – auch präventiver! - Handlungsbedarf.

*„... Fehlzeiten kosten Betriebe Geld. Das betriebliche Gesundheitsmanagement und eine wertschätzende Unternehmenskultur können viel dazu beitragen, dass Mitarbeiter gesund und leistungsfähig bleiben...“*

(Faktor A vom 19.07.2017)

Will die BA ihre Empfehlungen an andere Arbeitgeber sowie ihre eigene Gesundheitsstrategie 2025 tatsächlich ernstnehmen, dann muss auch sie endlich aktiv werden flächendeckend für alle Kolleginnen und Kollegen!

### **Wir fordern:**

Die Anschaffung flexibel höhenverstellbarer Schreibtische zur Ermöglichung unterschiedlicher bzw. wechselnder Arbeitshaltung flächendeckend für alle Beschäftigten.

### **Prävention vor Reaktion**

P.S. Kosten - Nutzen - Relation.....

Die Anschaffungs-Mehrkosten rechnen sich bereits bei 2 verhinderten Ausfalltagen.

Fragen zu diesem Themenkomplex?

Ansprechpartner/innen der vbba vor Ort und die Mitglieder der Grundsatzkommission 2 ([www.vbba.de](http://www.vbba.de)) sind für Sie da.