

Januar 2018

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,
die vbba-Fraktion im Hauptpersonalrat der BA wünscht Ihnen und Ihren Lieben
ein gesundes, gutes neues Jahr.
Und hier erhalten Sie die aktuellen Informationen Ihrer vbba-Fraktion aus der
Januar-Sitzung des Hauptpersonalrates:**

Weisung: Beantragung, Erfassung und Genehmigung von Abwesenheiten im Mitarbeiterportal

Information: Digitale An- und Abwesenheitsplanung im Mitarbeiterportal

Für die Beantragung von „Erholungsurlaub“, „Freizeitausgleich“ und „Arbeitszeitverkürzung durch freie Tage“ durch die Beschäftigten bestehen derzeit sehr unterschiedliche Regelungen hinsichtlich des Prozesses als auch hinsichtlich der genutzten Medien. Bisher wurden die notwendigen Daten in verschiedenen Kalendern, Tabellen und anderen Vordrucken gespeichert. Dies führte zu erheblichen Schnittstellen, da die Daten bereits in den Verwaltungssystemen vorhanden waren, wie z. B. „IT-Zeit“ und „ERP Personal“. Die hierdurch entstandene Bearbeitung erweist sich daher als sehr zeitaufwendig. Zudem sind durch diese Verfahren der Schutz der Daten sowie die nachvollziehbare Genehmigung der Abwesenheit nicht gewährleistet. Ab dem 15.01.2018 erfolgt nun die Beantragung der o.g. Abwesenheitszeiten ausschließlich über das Mitarbeiterportal. Nach der Erfassung und Speicherung erfolgt die Genehmigung durch die zuständige Führungskraft über den Manger Self Service (MSS) indem diese bei Eingang eines Antrages eine automatische Information erhält. Infolge wird die Antragstellerin bzw. der Antragsteller per E-Mail über die Entscheidung der Führungskraft informiert.

Derzeit ist noch eine zusätzliche manuelle Erfassung in IT-Zeit erforderlich, die aber perspektivisch durch eine automatisierte Übernahme der Daten ersetzt werden soll. Voll freigestellte Mitglieder der Gremien bzw. voll entlastete Gleib oder die Stellvertreterinnen der Gleib stellen ihre Abwesenheitsanträge weiterhin auf den bisher üblichen Wegen (Papierform, E-Mail).

Sehbeschädigte Beschäftigte können mit den Hilfsmitteln JAWS und SuperNova das Portal barrierefrei bedienen. Hierzu ist es jedoch erforderlich, dass zur besseren Handhabung der neuen Funktionalitäten diese Kolleginnen und Kollegen durch Schulungen für die Nutzung befähigt werden. Daher ist **die Nutzung durch sehbeschädigte Beschäftigte erst nach entsprechender Befähigung verbindlich.**

Weisung: Verlaufsbezogene Kundenbetrachtungen – Inga

Die verlaufsbezogene Kundenbetrachtung wurde als fachaufsichtliche Aktivität für die allgemeine Arbeitsvermittlung in der gesamten BA verankert. Um vorhandene Verbesserungspotenziale im Integrationsprozess zuverlässiger und schneller zu erkennen und aktiv Verbesserungen anzustoßen, soll die verlaufsbezogene Kundenbetrachtung nun auch in der internen ganzheitlichen Integrationsberatung SGB III (Inga) implementiert werden.

Im Rahmen seiner Anhörung nach § 78 Abs. 5 BPersVG hat der Hauptpersonalrat eine negative Stellungnahme abgegeben. Über die Reaktionen hierauf wird der HPR berichten.

BISS - Datenraum „Maßnahmeeintritte“

Mit der Freigabe des Datenraumes „Maßnahmeeintritte“ wird das bisherige „Maßnahme-Controlling“ über die derzeit üblichen umfangreichen und fehleranfälligen COSACH-Abgriffe entbehrlich.

weitere Themen

- Personalhaushalt 2018 - Stellenpläne 2018
- Werk tägliche Weisung zur Verlängerung der Gültigkeitsdauer HEGA 11/08-28 - Förder-AC und Auswahlverfahren für Führungskräfte
- Weiterentwicklung des Fachverfahrens KIWI - Version P81
- Zielvereinbarungstemplates und Glossare 2018 - Templates u. Glossare bereits beteiligter ZV-Templates: Glossar Inkasso - Änderung Messgröße „Effektivität im Inkasso“
- BISS
 - Datenraum Reha-Kundenbestand
 - Datenraum Maßnahmeeintritte
 - Datenraum Stellenbestand
 - Datenraum Bewerberbestand
 - Datenraum Kundenbestand

Kenntnisnahmen (nicht mitbestimmungspflichtig)

- Fachliche Weisungen Reha SGB IX und SGB III
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Empfehlung zur Einführung von Gesundheitszirkeln
- Empfehlungen des Verwaltungsrates zur Förderung des Frauenanteils in dualen MINT-Ausbildungsberufen
- Redaktionelle Anpassung der Fachlichen Weisungen zu § 2 SGB IX
- Online-Befragung von Vermittlungsfachkräften im Modellprojekt InES (Inhalte von Eingliederungsvereinbarungen im SGB II)
- Vorabinformation zu den bundesweiten Ergebnissen der Engagement-Befragung 2017
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul:
 - Orientierung in der Lebensmitte
 - Reha/SB – Basiswissen
- Fachliche Weiterentwicklung der Konzeption Inga SGB III sowie Überarbeitung der Arbeitshilfe

- Wichtige Hinweise Familienkasse 2018:
 - Anweisungsverfahren Kindergeld
 - Postanschrift der Familienkasse Direktion
 - Feststellung der Ursächlichkeit der Behinderung
 - Verfahren bei erkrankten Kindern
- Inhalte Willkommens-Portal für künftige Beschäftigte
- Wahlen zu den Jugend- u. Auszubildendenvertretungen 2018 - Bekanntgabe des Hauptwahlvorstandes
- Systematische Führungskräfteentwicklung - Organisation und Umsetzung der Führungskräftequalifizierungen
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul: Rollenwerkstatt für die Beauftragten für Chancengleichheit (BCA)
- Zielvereinbarungstemplates und Glossare 2018; Template- und Glossaränderungen bereits beteiligter Zielvereinbarungstemplates 2018: Glossar OS - Messgröße „Gesamtindex OS Leistungsgewährung“
- BISS: Datenraum „Bestand – Maßnahmeteilnahmen“
- Qualifizierungsangebot an der HdBA: Änderung der Zulassungsordnung (ZO) und Studien- und Prüfungsordnung (SPO) für das Kontaktstudium
- Pilotkonzept LBB
- Fachliche Weisungen Reha/SB SGB IX
- Neu entwickelte Qualifizierungsmodule:
 - Wunderwelt Ausbildung
 - „...das macht Menschen“
 - Erlebniswelt Ausbildung
 - Tatort Ausbildung
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul – Quali für Planspielbegleitende (Skandalfall Fafamadl)
- Abschluss von SLA – Service Level Agreements mit den Fachdiensten für das Jahr 2018
- Neu bzw. weiterentwickeltes Qualifizierungsmodul: Professionelle Bewerbungsgespräche
- Handbuch Personalrecht/Gremien (HPG) – 17. Ergänzung (Stand Dezember 2017)
- Werktägliche Weisung „Technische Hinweise zur Administration der LEDi-Prozesse in ERP
- Regelung der Zuständigkeiten in Personalangelegenheiten
- Verschlankung der Kostenstellenstruktur auf Ebene der Agenturen für Arbeit und Umstellung auf Personal-Ist-Kosten in der Gesamtorganisation in SAP-ERP-CO

Ihre vbba-Fraktion in den Ausschüssen des HPR:

Vorstand	Doris Braun (1. stv. HPR-Vorsitzender)
Ausschuss Nr. 1 Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Personalwirtschaft, Koordination ERP-Personal	Helga Duhme-Lübke Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 2 Personalentwicklung und –qualifizierung (Aus- und Fortbildung)	Agnes Ranke Karin Schneider
Ausschuss Nr. 3 Markt und Integration	Bernhard Knauer Susanne Oppermann
Ausschuss Nr. 4 Operativer Service und Kundenportal	Gabriele Sauer Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 5 Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen	Karin Schneider Helga Duhme-Lübke
Ausschuss Nr. 6 Allgemeine IT-Angelegenheiten und Infrastruktur	Gabriele Sauer (stv. Sprecherin) Bernhard Knauer
Ausschuss Nr. 7 Personalfürsorge (BGM, BEM, Gleichstellungsfragen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf)	Helga Duhme-Lübke (Sprecherin) Susanne Oppermann
Ausschuss Nr. 8 BPersVG	Agnes Ranke

Besuchen Sie uns auch im Internet unter:

www.vbba.de

