

Juni 2018

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,
hier erhalten Sie die aktuellen Informationen Ihrer vbba-Fraktion aus der Juni-
Sitzung des Hauptpersonalrates:**

Hinweis vorab: Im Rahmen der Umsetzung der Online-Strategie der Bundesagentur für Arbeit fordert die vbba-HPR-Fraktion, den Schutz der Beschäftigten vor missbräuchlichen Veröffentlichungen sicher zu stellen. Die bestehenden Regelungen sind schnellstens zu überarbeiten.

Außerdem wird uns in naher Zukunft noch einmal für den Rechtskreis **SGB III** die Möglichkeit der **Zwei-Monitor-Lösung** in Bereichen, die mit der e-Akte arbeiten, beschäftigen. Dies obwohl uns bis dato vom Technischen Beratungsdienst der BA dafür ein negatives Gutachten vorliegt. Nachdem aber diese **Zwei-Monitor-Lösung** im **SGB II** problemlos möglich ist, werden wir darauf hinarbeiten, dass wo gewollt, dies auch im **SGB III** möglich sein muss!

Weiterentwicklung ERP-Personal und ERP-Business-Warehouse (Personal)
Versionsbeschreibung Programmversion P 82 (Einsatz am 16.07.2018)

Mit dieser Programmversion werden die technischen Voraussetzungen zur Umsetzung des Tarif-Ergebnisses geschaffen. Ebenso werden zur Anweisung der Zuschläge für Remote- und Rufbereitschaft die entsprechenden Vorkehrungen eingepflegt. Weitere Anpassungen erfolgen im Bereich Personalrekrutierung.

Neu eingepflegt wird eine Arbeitsmappe „Bleibequote“. Damit ist festzustellen, wieviel Kolleginnen und Kollegen nach Einstellung mehr als 190 Tage beschäftigt sind. Der damit zu erstellende Bericht dient der Auswertung nachhaltiger Rekrutierung von Personal und hat das Ziel, kurzfristige Beschäftigungen zu vermeiden.

Arbeitsbuch Ausbildung, Rekrutierung und Studium in der BA (ARAS) und Handbuch Qualifizierung (HAQ)

Mit der Einführung der Fachlichen Weisung "Arbeitsbuch Rekrutierung, Ausbildung und Studium in der BA" (ARAS) erfolgt eine Reduzierung und systematische Zusammenfassung der Weisungen für die Themen Rekrutierung, Ausbildung und Studium in der BA. Dabei werden die Teile I "Ausbildung" und II "Studium" aus dem bisherigen Handbuch Ausbildung und Qualifizierung (HAQ) in das neue ARAS überführt. Das neue Arbeitsbuch besteht insgesamt aus vier Teilen:

Teil I - Rekrutierung

Teil II - Ausbildung

Teil III - Studium an der HdBA

Teil IV - weitere Einstiegswege und Praktika

Die mit dieser neuen Weisung aufgehobenen Regelungen des HAQ wurden redaktionell überarbeitet und inhaltlich überwiegend unverändert in das neue Arbeitsbuch überführt. Sie behalten damit weiterhin ihre Gültigkeit.

Die neue Weisungssammlung bietet eine bessere und schnellere Übersicht über die geltende Weisungslage und bildet die Grundlage für ein einheitliches Verständnis von Rekrutierung und Ausbildung im weiteren Sinne in der BA sowie für eine professionelle Aufgabenwahrnehmung. Zudem dient sie als Arbeitsmittel zur Unterstützung der täglichen Arbeit in den Internen Services Personal und den Regionaldirektionen.

Neu aufgenommen wurde insbesondere die Möglichkeit der Rollenvergabe für E-Recruiting an Vertrauensfrauen sowie die Reisekostenübernahme bei Bewerber/innen als Nachwuchskräfte.

Der bisherige Teil III (Qualifizierung in der BA) des HAQ wird als eigenständiges Handbuch Qualifizierung (HaQ) fortgeführt. Dazu ist noch eine optische und redaktionelle Aufarbeitung beabsichtigt.

Die fachlichen Weisungen "ARAS" und "HaQ" werden im Intranet zur Verfügung gestellt.

Weiterentwicklungen der Online-Angebote der Familienkasse

Mit der neuen Programmversion wird das Online-Angebot um das Kundenanliegen „Mitteilung für ein Kind, welches die Schulausbildung beendet und ein Studium aufnimmt“ erweitert. Studienbescheinigungen können online eingereicht werden. Damit wird der Prozess erheblich verkürzt und eine zusätzliche Antragstellung für die Kundinnen und Kunden erübrigt sich. Die klassische Möglichkeit, Antragstellung und Einreichung der Bescheinigungen persönlich/schriftlich bei der Famka bleibt weiterhin bestehen.

weitere Themen

- Personalhaushalt 2018 – SGB II und SGB III – Stellenregelungen.
- Weiterentwicklung VerBIS - Versionsinformation VerBIS PRV 18.02 (geplanter Einsatz 16.07.2018 – P 82)
- Zielvereinbarungsprozess für AT-Beschäftigte und weitere Führungskräfte im Kontext des LEDi für das Jahr 2019 – Verlängerung der Weisung aus 2017/2018

Kenntnisnahmen (nicht mitbestimmungspflichtig)

- Initiale Veröffentlichung von zentral bereitgestellten optionalen Auswertungen für den Bereich DQM mit dem Schwerpunkt auf widersprüchliche Daten mit COLIBRI-Bezug
- Bekanntgabe des 20. Änderungsstarifvertrages zum TV-BA sowie des Bewertungskataloges für die Beamtinnen und Beamten der BA
- Geplante Open Innovation-Kampagne zur Neukonzeption der Online-Auftritte der Agenturen für Arbeit
- Ausbildung zur bzw. zum Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen: Ergebnis der Abschlussprüfung der Verkürzer 2018/I
- BISS: Versionsinformation Release 18.05.2018 für die Auswertungsplattform
- BISS: Veröffentlichung von zentral bereitgestellten Berichten für das Themenfeld Auslastungsquoten: Umstellung der Datenquelle auf den Datenraum Auslastungsquoten
- Aktualisierung der Geschäftsordnung der AA
- BISS: Datenraum Betriebe
- Vorstudie Entscheidungsautomatisierung SGB II
- Analysebefragung Controlling zur Beratungs- und Prozessqualität

- Erweiterung des Berechtigungszeitraums zum VDI-Zugang für Mobiles Arbeiten
- Empfehlung zur Durchführung von Diversity-Zirkeln
- Zentrale Einarbeitungsprogramme – Spezialisierung Reha/SB: neu entwickeltes Befähigungsformat für neu angesetzte MA im Bereich Reha/SB
- Projekt LBB – Workshop-Konzept „Arbeiten 4.0“
- Wichtige Hinweise FamKa 06_2018: Zuständigkeitswechsel zwischen Familienkassen des öffentlichen Dienstes und der FamKa der BA
- Weiterentwicklung des Kompetenzmodells der BA
- Mitarbeiterbefragung zum „Onboarding“
- Weitere Ergebnisse zur Engagement-Befragung 2017 – Zusammenhang von Engagement mit Kundenzufriedenheit und Gesundheit
- Befragung der Teilnehmenden im Nachgang zur Veranstaltung „Erfolge feiern 2017“
- Unterstützung der IT-Fachbetreuung und der Anwenderinnen und Anwender durch Informationsweitergabe zum bestehenden Online-Angebot der BA
- Geschäftsanweisung zur Durchführung und Steuerung von Projekten
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul „Fit für Arbeitgeberkunden – Basiswissen AG-S“
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul „Arbeiten im Kundenportal II“
- Geplante Befragung durch das Zentrum für Kunden- und Mitarbeiterbefragung (ZKM) zur vollständigen Version des neuen Selbsterkennungstools (SET) für den Bereich Studium
- Weiterentwicklung der Prozesse im Kundenportal

Ihre vbba-Fraktion in den Ausschüssen des HPR:

| | |
|--|---|
| Vorstand | Doris Braun (1. stv. HPR-Vorsitzender) |
| Ausschuss Nr. 1 Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Personalwirtschaft, Koordination ERP-Personal | Helga Duhme-Lübke Heidrun Osang |
| Ausschuss Nr. 2 Personalentwicklung und –qualifizierung (Aus- und Fortbildung) | Agnes Ranke Karin Schneider |
| Ausschuss Nr. 3 Markt und Integration | Bernhard Knauer Susanne Oppermann |
| Ausschuss Nr. 4 Operativer Service und Kundenportal | Gabriele Sauer Heidrun Osang |
| Ausschuss Nr. 5 Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen | Karin Schneider Sarah Hinz |
| Ausschuss Nr. 6 Allgemeine IT-Angelegenheiten und Infrastruktur | Gabriele Sauer (stv. Sprecherin) Bernhard Knauer |
| Ausschuss Nr. 7 Personalfürsorge (BGM, BEM, Gleichstellungsfragen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf) | Helga Duhme-Lübke (Sprecherin) Susanne Oppermann |
| Ausschuss Nr. 8 BPersVG | Agnes Ranke |

Besuchen Sie uns auch im Internet unter:

www.vbba.de

