

Mai 2019

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

vorab informiert die vbba-Fraktion über die neuen Entwicklungen zu den Themen:



- **Zur Umsetzung des Fachkonzeptes LBB erreichen uns vermehrt Hinweise zu den Rahmenbedingungen für den „Arbeitsort Schule“. Davon abgesehen, dass viele Schulen selbst mit ihren Räumlichkeiten an die Grenzen des Machbaren stoßen, ist die Intension von LBB noch nicht flächendeckend dort angekommen. Bei der „Einrichtung der Arbeitsplätze“ ist zunächst die pragmatische Regelung vor Ort anzustreben, dabei sind rechtliche Regelungen wie z.B. nach SGB IX (leidensgerechter Arbeitsplatz) zu berücksichtigen. Sollte im Einzelfall eine Einigung nicht möglich sein, bitten wir um entsprechende Hinweise.**
- **Als Antwort auf die Gespräche des HPR-Vorstandes zum Thema „schleppenden Bearbeitung von Reisekosten-, Trennungsgeld-, Beihilfe-Anträgen“ wurde die Aufstockung des Personals zugesagt.**

Und hier erhalten Sie weitere Informationen Ihrer vbba-Fraktion aus der Mai-Sitzung des Hauptpersonalrates:

Geschäftsfelderweiterung Interne Beratung ins SGB III im Rahmen einer Pilotphase

Mit der Pilotierung soll festgestellt werden, ob die Interne Beratung den Einsatz der externen Beratungen ersetzen kann. Im Zuge der Weiterentwicklung des Performancemanagements können Regionaldirektionen und Agenturen, wenn sie mit eigenen Methoden und Aktivitäten (z. B. kontinuierliche Verbesserung) an Grenzen stoßen, künftig ebenfalls die vertrauliche, professionelle Beratung in Anspruch nehmen. Sie orientiert sich an der anerkannten Internen Beratung im SGB II.

Personalhaushalt 2019 – SGB II und SGB III

Im Vorgriff auf die Rechtsänderungen zum Kinderzuschlag ab 01.07.2019 wurden zusätzliche Stellen bereitgestellt, die jetzt auf die Organisationseinheiten verteilt werden. Da die konkrete Personalisierung noch nicht abschließend geklärt werden kann, wurden zunächst von den 172 Stellen nach einer anerkannten Fallzahl-Prognose nur 140 ausgebracht und 32 Stellen als sogenannter „Puffer“ zurückgehalten.

Erhöhung der Studierendenzahl der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA) und Flexibilisierung der Trainee-Rekrutierung

Die Studierendenzahl wird von 550 auf 600 erhöht.

Die bislang für das Trainee-Programm vorgesehenen Mindest-Einstellungsquoten sollen flexibler gestaltet werden um den Einstellungsbedarfen der Regionaldirektionen im Rahmen der jährlichen Personalersatzplanung zu entsprechen. Zugleich erfolgt eine Konkretisierung bezüglich der Nutzung des Traineeprogramms nur für Externe.

RIM-Portal – Pilotierung neuer Funktionalitäten insbesondere die Verbesserung des Auftragsmanagements

Die Rückmeldungen aus der Fläche hinsichtlich der Steuerungen von Aufträgen für den RIM-Bereich zeigen, dass der Start in die neue Organisation sehr holprig von statten gegangen ist. Vor Ort haben sich die Kolleginnen und Kollegen deshalb unterschiedliche Möglichkeiten geschaffen, die eingegebenen Aufträge an die richtige Stelle zu transportieren. Die vbba-Fraktion begrüßt deshalb die Erweiterung des Funktionsumfangs im RIM-Portal. Der HPR konnte den Fachbereich davon überzeugen, dass die neuen Funktionalitäten für die RIM-Beschäftigten vorerst in eine Erprobungsphase gehen. Das Ergebnis der Testung sollte sein, dass über die Auftragsteuerung eine transparente und zielgenaue Verteilung der Bestellungen für die Kolleginnen und Kollegen im RIM, sowie für die auftraggebenden Beschäftigten gewährleistet wird.

Pilotierung einer Spracherkennungssoftware “Dragon Naturally Speaking medical“ zur Erstellung medizinischer Gutachten

Dem HPR ist die Belastung im Fachdienst Ärztlichen Dienst bekannt. Bundesweit fehlen nicht nur Ärzte, sondern auch nichtärztliches Personal. Bereits vor der Umsetzung der kw-Vermerke im Assistenzbereich, ist das Verhältnis Arzt zu Assistenz, wie im Fachkonzept vorgesehen, vieler Orts nicht erfüllt. Deshalb ist es dringend notwendig, die Pilotierungsphase zur Spracherkennungssoftware “Dragon Naturally Speaking medical“ durchzuführen. Der Einsatz verspricht zwar eine wesentliche Erleichterung in den Arbeitsabläufen, wird aber auch in Zukunft nicht allein zur Entlastung in diesem Bereich führen. Daher ist der Vorstand der BA dringend aufgefordert, die personelle Ausgestaltung des Fachkonzepts umzusetzen und nicht weitere Einschränkungen in der Personalisierung vorzunehmen.

Flächeneinführung einer bundesweiten „Datenbank Selbstverwaltung“(DABASV)

Die Arbeitshilfe zur Datenbank Selbstverwaltung wurde in der Pilotierung durchweg positiv bewertet. Sie wird als technische Unterstützung für alle Kolleginnen und Kollegen in den Büros der Geschäftsführungen von Agenturen und Regionaldirektionen ab Juni 2019 eingeführt. Sie erfüllt folgende Funktionen:

- Das Berufungsverfahren für (stv.) Verwaltungsausschussmitglieder wird vereinheitlicht
- Die Kontaktdaten aller (stv.) Verwaltungsausschussmitglieder werden an einer Stelle gespeichert und gepflegt
- Abfragen (z. B. für überregionale Veranstaltungen) sind ohne zusätzlichen Aufwand möglich

Verlängerung bestehender Weisungen / Informationen über den 31.05.2019 hinaus bis zum 31.12.2019 zu „verlaufsbezogenen Kundenbetrachtungen – Zielführendes Handeln im Integrationsprozess i. R. „Inga“

Die verlaufsbezogenen Kundenbetrachtung wird nochmals bis zum 31.12.2019 verlängert. Derzeit arbeitet die Zentrale an der Vorlage eines Gesamtkonzeptes zur Fachaufsicht.

Weitere Themen

- BISS-Datenräume
 - Stellenabgang V1.8
 - Stellenbestand V2.1
 - Auslastungsquoten – Ausbildungsmarkt V1.1 und V1.2
 - Stellenabgang V1.9
- Fachliches Berechtigungskonzept der Auswertungsplattform BISS (Business-Intelligence Self-Service)
- Öffnungszeiten Kantine (Petersstraße)
- Aktualisierung Parkplatzordnung im VZ und den Auslagerungen
- Einführungsweisung E-Rechnung – Stufe 2 – E-Mail-Eingang – Erprobung
- Verlängerung der Erprobung des Anonymen TextChats via Cloud
- Einführung IT-Fachbetreuung im Einkauf

Kenntnisnahmen (nicht zustimmungspflichtig)

- Anzeige nach § 163 Abs. 2 SGB IX für das Kalenderjahr 2018
- Versionsinformation Release Z19.02 vom 01.05.2019 für die Auswertungsplattform BISS
- Weisung „Bestimmungen über die Veränderung von Ansprüchen (VABest) im Rechtskreis SGB III und BKGG“
- Mitarbeiterbefragung Voxtron Communication Center in den SC der Region Nord (Pilotregion) durch das ZKM
- Handbuch Personalwirtschaft (HPW)
- Fachliche Weiterentwicklung der Konzeption der Internen ganzheitlichen Integrationsberatung SGB III (Inga) sowie Überarbeitung der Arbeitshilfe
- Praxis-Check „Berücksichtigung von vorrangigen Leistungen nach § 12a SGB II“
- HdBA: Bewerberinnen des BMAS für den Bachelorstudiengang Arbeitsmarkmanagement
- Weisung zu den Regelungen und Hinweisen für die Erstellung von Inhalten in den dezentralen Onlineauftritten – Intranet
- BA-Reiseplan – zur Herstellung von Transparenz über die Operativen Einführungsvorhaben für die Regionaldirektionen
- Überblick Aktivitäten zu „meinLERNEN“
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul: Förderleistungen – Besonderheiten Förderung berufliche Weiterbildung
- Praxischeck – Fachaufsicht in den gE und AA
- Wichtige Hinweise FamKa Direktion – Verfahrensänderung bei Ablauf des Befristungsgrundes A (Schulausbildung)
- IT-Fachverfahren COLEI PCBAB/REHA.NET_COLI-NT_ELNA2 – Aktualisierung des Berechtigungskonzeptes

Ihre vbba-Fraktion in den Ausschüssen des HPR:

Vorstand	Doris Braun (1. stellv. HPR-Vorsitzende)
Ausschuss Nr. 1 Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Personalwirtschaft, Koordination ERP-Personal	Helga Duhme-Lübke Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 2 Personalentwicklung und –qualifizierung (Aus- und Fortbildung)	Agnes Ranke Karin Schneider
Ausschuss Nr. 3 Markt und Integration	Sarah Hinz Susanne Oppermann
Ausschuss Nr. 4 Operativer Service und Kundenportal	Gabriele Sauer Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 5 Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen	Karin Schneider Sarah Hinz
Ausschuss Nr. 6 Allgemeine IT-Angelegenheiten und Infrastruktur	Gabriele Sauer (stellv. Sprecherin) Agnes Ranke
Ausschuss Nr. 7 Personalfürsorge (BGM, BEM, Gleichstellungsfragen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf)	Helga Duhme-Lübke (Sprecherin) Susanne Oppermann
Ausschuss Nr. 8 BPersVG	Agnes Ranke

Besuchen Sie uns auch im Internet unter:

<https://www.vbba.de/>

