

## NEWSLETTER

September 2022

Liebe Jugend,

zu Beginn möchten wir alle neuen Auszubildende und Studierende

### HERZLICH WILLKOMMEN

heißen. Wir wünschen **EUCH** viel Erfolg in der Ausbildung und dem Studium – und freuen uns, **EUCH** kennenzulernen.

### Aktuelles aus der vbba jugend

#### vbba machts möglich: Kooperation mit HANSEFIT

Ab dem 1. Oktober haben wir eine Kooperation mit HANSEFIT.

Hier habt Ihr

- ein bundesweites Netzwerk bei mehr als 1000 Sport-Partnern,
- ein vielfältiges Angebot, u.a. mit Schwimmen, Fitness, Klettern u.v.m.
- maximale Flexibilität durch kostenloses Ein- & Auschecken per App bei allen Partnern,
- gleichbleibende Beiträge ohne Laufzeitbindung (nur 49,90 € / Monat für Mitglieder der vbba)
- individuelles Training durch erfahrene Trainer

Alle Informationen gibt es unter: <https://www.vbba.de/service/hansefit/>



**HANSEFIT** **vbba**

**GEMEINSAM  
FÜR EURE  
GESUNDHEIT**

Wir kooperieren mit Hansefit und Ihr profitiert!

**JETZT MITMACHEN!**

The advertisement features a collage of images showing people engaged in various activities: a woman stretching, a man performing a kick, a man and woman in business attire, a woman sitting on a sofa, and a man and woman running on a treadmill.

**Mit Euch. Für Euch. Gemeinsam.**

## NEWSLETTER

### Aktuelles aus der HJAV

#### Initiativantrag

Der Initiativantrag der HJAV zur psychischen Belastung bei Nachwuchskräften wurde im HPR positiv betrachtet und somit angenommen.

Hintergrund zum Initiativantrag ist eine bereits durchgeführte Umfrage bei Kolleginnen und Kollegen zur psychischen Belastung, bei der die Nachwuchskräfte jedoch ausgenommen wurden.

Wir freuen uns, dass zukünftig nun auch die Nachwuchskräfte Berücksichtigung in einer solchen Befragung finden.

#### Einstellungsquoten 2023 Nachwuchskräfte

Zur Vorlage kamen auch die neuen Quoten zur Einstellung der Nachwuchskräfte für das Jahr 2023.

Es ist deutlich erkennbar, dass die Zahl der Einstellungen weiter abnimmt.

**Wir sprechen uns deutlich gegen eine Reduzierung der Nachwuchskräfte aus. Im Hinblick auf künftige Herausforderungen (z.B. den demografischen Wandel oder drastische Änderungen im SGB II) kann die BA jede Unterstützung durch mehr Nachwuchskräfte gebrauchen und sollte die Quotierung daher wieder erhöhen.**

<i>RD-Bezirk</i>	Fachangestellte für Arbeitsmarkt- dienstleistungen	Studierende AMM	Studierende BBB
Baden-Württemberg	90	36	18
Bayern	115	42	24
Berlin-Brandenburg	61	44	22
Hessen	45	25	15
Niedersachsen-Bremen	82	38	22
Nord	60	29	16
Nordrhein-Westfalen	150	85	49
Rheinland-Pfalz-Saarland	51	25	15
Sachsen	33	13	7
Sachsen-Anhalt - Thüringen	36	13	7

**Mit Euch. Für Euch. Gemeinsam.**