

Programmablauf Seminar
„Schwerbehindertenrecht für Gremienvertreter und Gleich der BA“
(Bildungsveranstaltung nach § 46 Abs. 6 BPersVG und § 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX)

vom 19.11. bis 23.11.2018
Hotel Vitalhotel
Ort Bad Birnbach

Seminarorganisation/-verantwortung: Doris Braun (Bundesleitung)

Dozenten: Ute Lucchesi
Joachim Morawietz

Montag:

- Anreise bis 12:00 Uhr – Check-in / Mittagessen**
- 13.30 – 14.30 Uhr** **Begrüßung / Organisationsabläufe / Vorstellung der Teilnehmer/-innen
Einführung in die Thematik und Ziele des Seminars**
- Anschließend – 17.30 Uhr** **Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung (SbV)**
- Grundsätzliches
 - Rollenverständnis
 - Aufgaben
 - Ansprechpartner – intern und extern
 - Arbeitsabläufe
 - relevante Vorgehensweise – Beratung/Sprechstunden
 - Zielerreichung

Dienstag:

- 08.30 –12.00 Uhr** **Rechtsgrundlagen - Darstellung/Erläuterung/Anwendungsbereiche**
- Grundgesetz
 - Sozialgesetzbuch (SGB) IX
 - Bundesteilhabegesetz (BTHG) vom 1.12. 2016
**Neuregelungen im Recht der Schwerbehindertenvertretungen
Modifizierung des SGB IX**
 - Bundes Behinderten Gleichstellungsgesetz (BBG)
 - Bundesversorgungsgesetz (BVG) Versorgungsmedizinische Grundsätze
 - Allgemeines Gleichstellungsgesetz (AGG)
 - Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)
 - International: UN – Behindertenrechtskonvention
 - Arbeitsschutzgesetz – ArbSchG
 - Arbeitsstättenverordnung – ArbStättV –
 - Arbeitsstätten-Richtlinien – ASR
 - **Neu: Behinderten-Gleichstellungs-Gesetz (BGG) - § 4 ff
Barrierefreiheit in –Bundesbehörden - Auswirkungen**
- Interne Vorschriften/Weisungen**
- **Handbuch Personalrecht/Gremien HPG**
 - **Interne Weisungen der BA**
 - Handlungsempfehlung/Geschäftsanweisung HEGA

- E-Mail-Info-Personalorganisationsentwicklung EMI-POE
- Geschäftsanweisungen GA
- Dienstvereinbarungen (DV)

- Gebäudevorgaben
- Planungsrichtlinien
- DV Mindeststandards für die Nutzung von Räumen

13.30 – 17.30 Uhr

Beteiligungs- und Teilnahmerechte der SbV im Rahmen der einschlägigen Rechtsgrundlagen und internen Vorschriften

Teil 3 - SGB IX – sowie interne Weisungen

- Beteiligung
- Anhörung
- Erörterung
- Aussetzen von Beschlüssen
- Erstellung von Dienstvereinbarungen z.B. Arbeitszeit
- Teilnahme an Auswahlverfahren (Nachwuchskräfte, Stellenbesetzungen – intern u. extern- auch SGB II)
- Mitarbeitergespräche im Rahmen LEDI-MA
- Sitzungen Arbeitsschutz u. Arbeitssicherheitsausschuss
- Auswirkungen der neuen Arbeitsstättenverordnung und Arbeitsschutzrichtlinien sowie der einschlägigen DIN – Normen im Zusammenhang mit der Beschäftigung schwerbehinderter und denen gleichgestellten Menschen
- Arbeitsplatzbegehungen
- Arbeitsplatzausstattungen (CANS-KCC – Ergonomie - Verfahren)
- Personalratssitzung
- Monatsgespräch

Mittwoch:

08.30 Uhr – 11:00 Uhr

Persönliche Rechte und Pflichten der SbV

§ 179 ff SGB IX

- persönliche Rechtsstellung
- Initiativrecht
- SB – Versammlung
- Heranziehung von Stellvertretern
- Freistellung
- Teilnahme an Schulungsveranstaltungen
- Überwachungspflicht
- Schweigepflicht

11:00 Uhr – 12:00 Uhr

Einstieg: Betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BGM-BEM) in der BA

§ 164 ff SGB IX – sowie interne Weisungen

- **BGM** – Aktivitäten / Möglichkeiten vor Ort
- **Neu: Bewegte Pause – Aktiv im Dienst bzw. bei der Arbeit** 😊
- Grundsätzliches/Hintergrund

13:30 Uhr – 17:30 Uhr

Fortsetzung

- **BEM**
- Grundsätzliches / Hintergrund
- Ziele
- Verfahren
- Integrationsteam
- Vorgehensweise
- Möglichkeiten
- Abläufe
- Ziele
- Beispiele aus der Praxis – positiv und negativ
- Arbeitsrechtliche Grundlagen im BEM
- **Neu: fehlender bzw. mangelhafter Selbstschutz**
Auswirkungen auf Arbeitsabläufe und Teamstrukturen

Donnerstag:

08.30 Uhr – 11.00 Uhr

Psychische Belastung am Arbeitsplatz Umgang mit psychischen Erkrankungen

- § 5 Abs. 6 ArbSchG
- Gefährdungsbeurteilung
- Erkenntnisse/ Anzeichen im Vorfeld
- Auswirkungen
- Möglichkeiten
- **Mobbing: Grundsätzliches zum Thema**

11:00 Uhr – 12:00 Uhr

Suchtproblematik Folgen und Auswirkungen im Arbeitsleben (Arbeitsplatz)

- Probleme erkennen – richtig handeln
- Informationen zur Thematik
- Tipps für die Praxis

13:30 Uhr – 17:30 Uhr

Fortsetzung und

Übergang: Rollenspiele / Gruppenarbeit: zu Themen aus dem Arbeitsalltag z. B.

- Rollenverständnis – SBV - TUK
- BEM (Integrationsteam)
- SB – Versammlung

- Kommunikation mit der Geschäftsführung bei verschiedenen Problemstellungen
 - ASA Sitzung – AP Begehung
-

Freitag:

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

Beteiligung /Einbindung der SbV

LEDi Prozess und Mitarbeitergesprächen (MAG)

Zusammenarbeit mit dem Personalrat

§§ 40 Abs. 1 und 68 Abs. 1 Nr. 4 BPersVG

Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten

regelmäßiger Informationsaustausch

10.30 Uhr – 11.00 Uhr

Weitere Informationsquellen zur täglichen SbV-Arbeit

11.00 Uhr – 12.30 Uhr

**Abschlussdiskussion / Seminarkritik
Verabschiedung der Teilnehmer/-innen**

Stand: März 2018

Änderungen im Ablauf /Programm bleiben vorbehalten.