

**Programmablauf Seminar**  
**„Schwerbehindertenrecht für Gremienvertreter und Gleich der BA“**  
**(Bildungsveranstaltung nach § 46 Abs. 6 BPersVG und § 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX)**

vom 19.11. bis 23.11.2018  
Hotel Vitalhotel  
Ort Bad Birnbach

Seminarorganisation/-verantwortung: Doris Braun (Bundesleitung)

Dozenten: Ute Lucchesi  
Joachim Morawietz

---

**Montag:**

- Anreise bis 12:00 Uhr – Check-in / Mittagessen**
- 13.30 – 14.30 Uhr**                      **Begrüßung / Organisationsabläufe / Vorstellung der Teilnehmer/-innen  
Einführung in die Thematik und Ziele des Seminars**
- Anschließend – 17.30 Uhr**                      **Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung (SbV)**
- Grundsätzliches
  - Rollenverständnis
  - Aufgaben
  - Ansprechpartner – intern und extern
  - Arbeitsabläufe
  - relevante Vorgehensweise – Beratung/Sprechstunden
  - Zielerreichung

---

**Dienstag:**

- 08.30 –12.00 Uhr**                      **Rechtsgrundlagen - Darstellung/Erläuterung/Anwendungsbereiche**
- Grundgesetz
  - Sozialgesetzbuch (SGB) IX
  - Bundesteilhabegesetz (BTHG) vom 1.12. 2016  
**Neuregelungen im Recht der Schwerbehindertenvertretungen  
Modifizierung des SGB IX**
  - Bundes Behinderten Gleichstellungsgesetz (BBG)
  - Bundesversorgungsgesetz (BVG) Versorgungsmedizinische Grundsätze
  - Allgemeines Gleichstellungsgesetz (AGG)
  - Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)
  - International: UN – Behindertenrechtskonvention
  - Arbeitsschutzgesetz – ArbSchG
  - Arbeitsstättenverordnung – ArbStättV –
  - Arbeitsstätten-Richtlinien – ASR
  - **Neu: Behinderten-Gleichstellungs-Gesetz (BGG) - § 4 ff  
Barrierefreiheit in –Bundesbehörden - Auswirkungen**
- Interne Vorschriften/Weisungen**
- **Handbuch Personalrecht/Gremien HPG**
  - **Interne Weisungen der BA**
  - Handlungsempfehlung/Geschäftsanweisung HEGA

- E-Mail-Info-Personalorganisationsentwicklung EMI-POE
- Geschäftsanweisungen GA
- Dienstvereinbarungen (DV)
  
- Gebäudevorgaben
- Planungsrichtlinien
- DV Mindeststandards für die Nutzung von Räumen

13.30 – 17.30 Uhr

**Beteiligungs- und Teilnahmerechte der SbV im Rahmen der einschlägigen Rechtsgrundlagen und internen Vorschriften**

Teil 3 - SGB IX – sowie interne Weisungen

- Beteiligung
- Anhörung
- Erörterung
- Aussetzen von Beschlüssen
- Erstellung von Dienstvereinbarungen z.B. Arbeitszeit
- Teilnahme an Auswahlverfahren (Nachwuchskräfte, Stellenbesetzungen – intern u. extern- auch SGB II)
- Mitarbeitergespräche im Rahmen LEDI-MA
- Sitzungen Arbeitsschutz u. Arbeitssicherheitsausschuss
- Auswirkungen der neuen Arbeitsstättenverordnung und Arbeitsschutzrichtlinien sowie der einschlägigen DIN – Normen im Zusammenhang mit der Beschäftigung schwerbehinderter und denen gleichgestellten Menschen
- Arbeitsplatzbegehungen
- Arbeitsplatzausstattungen (CANS-KCC – Ergonomie - Verfahren)
- Personalratssitzung
- Monatsgespräch

---

**Mittwoch:**

08.30 Uhr – 11:00 Uhr

**Persönliche Rechte und Pflichten der SbV**

§ 179 ff SGB IX

- persönliche Rechtsstellung
- Initiativrecht
- SB – Versammlung
- Heranziehung von Stellvertretern
- Freistellung
- Teilnahme an Schulungsveranstaltungen
- Überwachungspflicht
- Schweigepflicht

11:00 Uhr – 12:00 Uhr

**Einstieg: Betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BGM-BEM) in der BA**

§ 164 ff SGB IX – sowie interne Weisungen

- **BGM** – Aktivitäten / Möglichkeiten vor Ort
- **Neu: Bewegte Pause – Aktiv im Dienst bzw. bei der Arbeit** 😊
- Grundsätzliches/Hintergrund

**13:30 Uhr – 17:30 Uhr**

#### **Fortsetzung**

- **BEM**
- Grundsätzliches / Hintergrund
- Ziele
- Verfahren
- Integrationsteam
- Vorgehensweise
- Möglichkeiten
- Abläufe
- Ziele
- Beispiele aus der Praxis – positiv und negativ
- Arbeitsrechtliche Grundlagen im BEM
- **Neu: fehlender bzw. mangelhafter Selbstschutz**  
**Auswirkungen auf Arbeitsabläufe und Teamstrukturen**

#### **Donnerstag:**

**08.30 Uhr – 11.00 Uhr**

#### **Psychische Belastung am Arbeitsplatz Umgang mit psychischen Erkrankungen**

- § 5 Abs. 6 ArbSchG
- Gefährdungsbeurteilung
- Erkenntnisse/ Anzeichen im Vorfeld
- Auswirkungen
- Möglichkeiten
- **Mobbing: Grundsätzliches zum Thema**

**11:00 Uhr – 12:00 Uhr**

#### **Suchtproblematik Folgen und Auswirkungen im Arbeitsleben (Arbeitsplatz)**

- Probleme erkennen – richtig handeln
- Informationen zur Thematik
- Tipps für die Praxis

**13:30 Uhr – 17:30 Uhr**

#### **Fortsetzung und**

#### **Übergang: Rollenspiele / Gruppenarbeit: zu Themen aus dem Arbeitsalltag z. B.**

- Rollenverständnis – SBV - TUK
- BEM (Integrationsteam)
- SB – Versammlung

- Kommunikation mit der Geschäftsführung bei verschiedenen Problemstellungen
  - ASA Sitzung – AP Begehung
- 

**Freitag:**

**08.30 Uhr – 10.30 Uhr**

**Beteiligung /Einbindung der SbV**

LEDi Prozess und Mitarbeitergesprächen (MAG)

**Zusammenarbeit mit dem Personalrat**

§§ 40 Abs. 1 und 68 Abs. 1 Nr. 4 BPersVG

**Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten**

regelmäßiger Informationsaustausch

**10.30 Uhr – 11.00 Uhr**

**Weitere Informationsquellen zur täglichen SbV-Arbeit**

**11.00 Uhr – 12.30 Uhr**

**Abschlussdiskussion / Seminarkritik  
Verabschiedung der Teilnehmer/-innen**

Stand: März 2018

---

Änderungen im Ablauf /Programm bleiben vorbehalten.