

Programmablauf Grundschulung TV-BA/TVöD
(Bildungsveranstaltung nach § 46 Abs. 6 BPersVG)
9tv1n - 24.06. – 28.06.2019 in Nürnberg

Seminarorganisation/-verantwortung: Doris Braun (Bundesleitung)
Seminarleitung: Gabriele Sauer/Markus Jenner/ Uwe Mayer

1. Tag

13.30 Uhr – 15.00 Uhr

Begrüßung/Vorstellung der Teilnehmer/-innen
Organisatorisches/Seminarregeln/zeitlicher Ablauf
Einführung in die Thematik und Ziele des Seminars

15.15 Uhr – 17.00 Uhr

Einstieg in den TV-BA
Grundstruktur des TV-BA
Allgemeine Vorschriften §§ 1 – 5 TV-BA

- **Arbeitsvertrag, Probezeit**
- **Verhaltenskodex, Geheimhaltung**
- **Nebentätigkeit**
- **MAG, Einsicht Pers.-Akte**
- **Umsetzung – Versetzung – Abordnung**
- **Qualifizierung**

Fragen /Diskussion

2. Tag

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

Fortsetzung Vortag
Arbeitszeit §§ 6 – 13 TV-BA

- **regelmäßige Arbeitszeit**
- **Dienstvereinbarungen**
- **Arbeitszeit am 24. Und 31.12. d.J.**
- **Überstunden/ Ausgleich**
- **Nacharbeit**
- **Arbeitszeit bei Dienstreisen**
- **Teilzeit**

10:45 Uhr – 12.00 Uhr
BA

Eingruppierung, Entgelt und sonstige Leistungen §§ 14 bis 28 TV-
BA

- **Eingruppierung**
- **Struktur des Gehaltssystems**
- **Festgehalt**
- **Entwicklungsstufen/ergänzende Regelungen**
- **Funktionsstufen**
- **Jahressonderzahlungen**

Vortrag/praktische Beispiele

4. Tag

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

Fortsetzung Vortag

- Vorrübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeit
- Zulagen und Zuschläge
- Jahressonderzahlung

11.00 Uhr – 12.30 Uhr

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

- Besondere Bezahlung
- Weiterhin aktuelle Vorschriften des TVÜ

14.00 Uhr – 15.30 Uhr

Überblick über das Eingruppierungsrecht unter Berücksichtigung der neuen Entgeltordnung
Grundlagenwissen, Systematik der Vorschriften
Auszuübende Tätigkeit, Bildung von Arbeitsvorgängen

15.45 Uhr – 17.30 Uhr

Zeitanteile
Objektive Eingruppierungsmerkmale
Subjektive Voraussetzungen
Subsumtion
Aktuelle Entwicklungen

5. Tag

8.30 Uhr – 10.30 Uhr

Befristungsrecht

- Schriftformerfordernis
- Zeit- und Zweckbefristung
- Systematik der Vorgaben (TzBfG und Tarifvertrag)

Befristung mit sachlichem Grund

- die Sachgründe des § 14 Abs. 1 Ziff. 1 – 8
- aktuelle Rechtsprechung zu den Sachgründen
- insbesondere Haushaltsbefristungen
- Anforderungen an die Darlegung

11.00 Uhr – 12.30 Uhr

Befristungen ohne sachlichen Grund

- Höchstdauer und Verlängerungsmöglichkeiten
- Vorbeschäftigungsverbot des § 14 Abs. 2 S. 2 TzBfG
- Einschränkende Auslegung des BAG
- Weitergehende Befristungsmöglichkeit gegenüber älteren

Beschäftigten (§ 14 Abs. 3)

Einschränkung durch den Tarifvertrag (§ 30 TVöD)

Feedback

Kleinere Änderungen im Programm bleiben vorbehalten.

Stand 11/2018