

**Programmablauf Seminar**  
**„Schwerbehindertenrecht für Gremienvertreter und Gleich der BA“**  
**(Bildungsveranstaltung nach § 46 Abs. 6 BPersVG und § 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX)**

vom 25.03. bis 29.03.2019  
Hotel Vitalhotel  
Ort Bad Birnbach

Seminarorganisation/-verantwortung: Doris Braun (Bundesleitung)

Dozent: Joachim Morawietz

---

**Montag:**

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
|                                 | <b>Anreise bis 12:00 Uhr – Check-in / Mittagessen</b>  |
| <b>13.30 – 14.30 Uhr</b>        | <b>Begrüßung / Organisationsabläufe / Vorstellung der Teilnehmer/-innen<br/>Einführung in die Thematik und Ziele des Seminars</b>  |
| <b>Anschließend – 17.30 Uhr</b> | <b>Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung (SbV)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Grundsätzliches</li><li>○ Rollenverständnis</li><li>○ Aufgaben</li><li>○ Ansprechpartner – intern und extern</li><li>○ Arbeitsabläufe</li><li>○ relevante Vorgehensweise – Beratung/Sprechstunden</li><li>○ Zielerreichung</li></ul> |

---

**Dienstag:**

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>08.30 –12.00 Uhr</b> | <b>Rechtsgrundlagen - Darstellung/Erläuterung/Anwendungsbereiche</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Grundgesetz</li><li>○ Sozialgesetzbuch (SGB) IX</li><li>○ Bundesteilhabegesetz (BTHG) vom 1.12. 2016</li><li>○ <b>Neuregelungen im Recht der Schwerbehindertenvertretungen<br/>Modifizierung des SGB IX</b></li><li>○ Bundesversorgungsgesetz (BVG) Versorgungsmedizinische Grundsätze</li><li>○ Allgemeines Gleichstellungsgesetz (AGG)</li><li>○ Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)</li><li>○ International: UN – Behindertenrechtskonvention</li><li>○ Arbeitsschutzgesetz – ArbSchG</li><li>○ Arbeitsstättenverordnung – ArbStättV –</li><li>○ Arbeitsstätten-Richtlinien – ASR</li><li>○ <b>Neu: Behinderten-Gleichstellungs-Gesetz (BGG) - § 4 ff<br/>Barrierefreiheit in –Bundesbehörden - Auswirkungen</b></li></ul> |
|                         | <b>Interne Vorschriften/Weisungen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>Handbuch Personalrecht/Gremien HPG</b></li><li>○ <b>Interne Weisungen der BA</b></li><li>○ Handlungsempfehlung/Geschäftsanweisung HEGA</li><li>○ E-Mail-Info-Personalorganisationsentwicklung EMI-POE</li></ul>   |

- Geschäftsanweisungen GA
- Dienstvereinbarungen (DV)
  
- Gebäudevorgaben
- Planungsrichtlinien
- DV Mindeststandards für die Nutzung von Räumen

13.30 – 17.30 Uhr

**Beteiligungs- und Teilnahmerechte der SbV im Rahmen der einschlägigen Rechtsgrundlagen und internen Vorschriften**

Teil 3 - SGB IX – sowie interne Weisungen

- Beteiligung
- Anhörung
- Erörterung
- Aussetzen von Beschlüssen
- Erstellung von Dienstvereinbarungen z.B. Arbeitszeit
- Teilnahme an Auswahlverfahren (Nachwuchskräfte, Stellenbesetzungen – intern u. extern- auch SGB II)
- Mitarbeitergespräche im Rahmen LEDI-MA
- Sitzungen Arbeitsschutz u. Arbeitssicherheitsausschuss
- Auswirkungen der neuen Arbeitsstättenverordnung und Arbeitsschutzrichtlinien sowie der einschlägigen DIN – Normen im Zusammenhang mit der Beschäftigung schwerbehinderter und denen gleichgestellten Menschen
- Arbeitsplatzbegehungen
- Arbeitsplatzausstattungen (CANS-KCC – Ergonomie - Verfahren)
- Personalratssitzung
- Monatsgespräch

---

**Mittwoch:**

08.30 Uhr – 11:00 Uhr

**Persönliche Rechte und Pflichten der SbV**

§ 179 ff SGB IX

- persönliche Rechtsstellung
- Initiativrecht
- SB – Versammlung
- Heranziehung von Stellvertretern
- Freistellung
- Teilnahme an Schulungsveranstaltungen
- Überwachungspflicht
- Schweigepflicht

11:00 Uhr – 12:00 Uhr

**Einstieg: Betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BGM-BEM) in der BA**  
§ 164 ff SGB IX – sowie interne Weisungen

- **BGM** – Aktivitäten / Möglichkeiten vor Ort
- **Neu: Bewegte Pause – Aktiv im Dienst bzw. bei der Arbeit** 😊
- Grundsätzliches/Hintergrund

**13:30 Uhr – 17:30 Uhr**

#### **Fortsetzung**

- **BEM**
- Grundsätzliches / Hintergrund
- Ziele
- Verfahren
- Integrationsteam
- Vorgehensweise
- Möglichkeiten
- Abläufe
- Ziele
- Beispiele aus der Praxis – positiv und negativ
- Arbeitsrechtliche Grundlagen im BEM
- **Neu: fehlender bzw. mangelhafter Selbstschutz**  
**Auswirkungen auf Arbeitsabläufe und Teamstrukturen**

#### **Donnerstag:**

**08.30 Uhr – 11.00 Uhr**

#### **Psychische Belastung am Arbeitsplatz Umgang mit psychischen Erkrankungen**

- § 5 Abs. 6 ArbSchG
- Gefährdungsbeurteilung
- Erkenntnisse/ Anzeichen im Vorfeld
- Auswirkungen
- Möglichkeiten
- **Mobbing: Grundsätzliches zum Thema**

**11:00 Uhr – 12:00 Uhr**

#### **Suchtproblematik Folgen und Auswirkungen im Arbeitsleben (Arbeitsplatz)**

- Probleme erkennen – richtig handeln
- Informationen zur Thematik
- Tipps für die Praxis

13:30 Uhr – 17:30 Uhr

Fortsetzung

**Neu: Digitalisierung der Arbeitswelt 4.0  
„Chancen für Schwerbehinderte Menschen“**

- **Informationen über den Sachstand bzw. Aktivitäten in der BA**

**und Übergang: Rollenspiele / Gruppenarbeit:  
zu Themen aus dem Arbeitsalltag z. B.**

- Rollenverständnis – SBV - TUK
- BEM (Integrationsteam)
- SB – Versammlung
- Kommunikation mit der Geschäftsführung bei verschiedenen Problemstellungen
- ASA Sitzung – AP Begehung

---

**Freitag:**

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

**Beteiligung /Einbindung der SbV**

LEDi Prozess und Mitarbeitergespräche (MAG)

**Zusammenarbeit mit dem Personalrat**

§§ 40 Abs. 1 und 68 Abs. 1 Nr. 4 BPersVG

**Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten**

regelmäßiger Informationsaustausch

10.30 Uhr – 11.00 Uhr

**Weitere Informationsquellen zur täglichen SbV-Arbeit**

11.00 Uhr – 12.30 Uhr

**Abschlussdiskussion / Seminarkritik**

**Verabschiedung der Teilnehmer/-innen**

Stand: März 2018

---

Änderungen im Ablauf /Programm bleiben vorbehalten.