

Programmablauf Seminar

„Arbeitsschutz/Arbeitssicherheit Betriebliches Gesundheitsmanagement in der BA und den JC“

Bildungsveranstaltung nach § 54 Abs. 1 und 2 BPersVG, § 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
und § 10 Abs. 5 BGleG

für Personalräte, Schwerbehindertenvertrauenspersonen und
Gleichstellungsbeauftragte

Seminarorganisation/-verantwortung: Steffen Grabe (Bundesleitung)

Montag:

<u>Anreise:</u>	bis 11:30 Uhr
12:00 Uhr – 13:00 Uhr	gemeinsames Mittagessen
13:00 Uhr – 14:00 Uhr	Begrüßung / Vorstellung der Teilnehmer/-innen Organisatorisches / Seminarregeln / zeitlicher Ablauf Einführung in die Thematik und Ziele des Seminars
anschließend – ca. 17:00 Uhr	Einstieg in die Thematik, Seminarablauf Arbeitsschutz / Arbeitssicherheit <ul style="list-style-type: none">○ Grundsätzliches○ Hintergründe○ Warum notwendig?

Dienstag:

08:30 Uhr – 12:00 Uhr	Rechtsgrundlagen Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) <ul style="list-style-type: none">○ Sozialgesetzbuch (SGB IX)○ Bundesteilhabegesetz (BTHG) 2017○ Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)○ Arbeitsstättenverordnung – ArbStättV○ Arbeitsstätten-Richtlinien – ASR○ DIN-Normen○ Behinderten Gleichstellungs Gesetz - § 4○ Barrierefreiheit in –Bundesbehörden – Auswirkungen
-----------------------	--

Interne Vorschriften / Weisungen

- Handbuch Personalrecht / Gremien (HPG)
- Gebäudevorgaben
- Dienstvereinbarungen (DV IKT 2:3 und Anlage)

Verantwortliche / Handelnde Personen im Arbeitsschutz

12:00 Uhr – 13:00 Uhr

Mittagspause

13:00 Uhr – 15:00 Uhr

**Beteiligungs- und Teilnahmerechte der Gremienvertreter (PR und SbV)
im Rahmen der einschlägigen Rechtsgrundlagen u. internen Vorschriften**

- Beteiligung
- Anhörung
- Erörterung
- Mitbestimmung

15:00 Uhr – ca. 17:00 Uhr

**Darstellung / Erläuterung / Anwendungsbereiche
Im Rahmen der Beteiligung**

- Fachkräfte
- Sitzungen Arbeitsschutz u. Arbeitssicherheitsausschuss
- Arbeitsplatzbegehungen
- Gefährdungsbeurteilungen
- Betriebsanweisungen
- Ergonomie / Barrierefreiheit
- Arbeitsplatzausstattungen (CANS-KCC – Ergonomie - Verfahren)
- Neubauten / Anmietungen
- Sicherheit am Arbeitsplatz
- Unterweisungen
- Räumungsübungen, Erst- und Evakuierungshelfer
- Arbeitsmedizinische Vorsorge
- Arbeitsunfall / Unfallanzeigen
- Home-Office – Mobiles Arbeiten – Rechtliche Einordnung – Bedeutung – Voraussetzung grundsätzlich

Mittwoch:

08:30 Uhr – 12:00 Uhr

Fortsetzung vom Vortag – siehe oben

**Vortrag mit Diskussion / Beispiele aus der Praxis und auch aus dem Kreis der
Teilnehmer*innen heraus**

12:00 Uhr – 13:00 Uhr

Mittagspause

13:00 Uhr – 17:00 Uhr

**Einstieg Betriebliches Gesundheits- und
Eingliederungsmanagement (BGM - BEM)**

Gute Arbeitsbeziehungen und Arbeitsbedingungen gestalten

Gesundheitsquote - Gesundheitsstrategie 2025

Rechtsgrundlagen: § 80 Abs.1 BPersVG und § 167 Abs. 2 SGB IX

BGM

- Kommunikation mit der Geschäftsführung bei verschiedenen Problemstellungen
- Vorsorge
- Nichtrauchererschutz/Schutzimpfungen
- Gefährdungsbeurteilung – gem. § 5 Nr. 6 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)
- Belastungsanzeigen
- Supervision
- Ansprechpartner benennen z.B. BPS – auch externe
- Psychologischer Ersthelfer
- Mitarbeiter/innen* - Schulungen – Informationen
- Steuerungskreis
- Gesundheitszirkel
- Suchtproblematik: Folgen und Auswirkungen im Arbeitsleben/Arbeitsplatz

Donnerstag:

8:30 Uhr – 12:00 Uhr

Psychische Belastung am Arbeitsplatz – Grundsätzliches zum Thema psychische Erkrankung

Mobbing: grundsätzliches zum Thema

12:00 – 13:00 Uhr

Mittagspause

13:00 – 17:00 Uhr

BEM

- **Rechtsgrundlage: § 80 Abs.1 BPersVG und § 167 Abs. 2 SGB IX**
- **Interne Weisung:**
Dezember 2016 – Anlage 4
HPG 8.0 Nr. 3.8.2
- Grundsätzliches / Hintergrund
- Verfahren - Abläufe
- Vorgehensweise
- Integrationsteam
- Zusammenarbeit mit Internen Service und weiteren Stellen intern und auch extern
- Technischer Berater (TB)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi)
- betriebsärztlicher Dienst
- betriebspsychologischer Dienst (BPS)
- Gleichstellungsbeauftragte
- Integrationsfachdienste
- Ärzte und Therapeuten

Freitag 09:00 – 11:00 Uhr

Fortsetzung

- Möglichkeiten
- Ziele
- Beispiele aus der Praxis – positiv und negativ
- Arbeitsrechtliche Grundlagen im BEM

Offene Fragen?

**Abschlussdiskussion / Feedback / Seminarkritik
Verabschiedung der Teilnehmer*innen**

12:30 – 13:00 Uhr

Mittag / Lunchpaket

13:00 Uhr

Ende des Seminars

Änderungen bzw. Ergänzungen im Ablauf vor Ort durch die Referenten sind möglich