

Programmablauf Seminar

„Arbeitsschutz/Arbeitssicherheit Betriebliches Gesundheitsmanagement in der BA und den JC“

Bildungsveranstaltung nach § 54 Abs. 1 und 2 BPersVG, § 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
und § 10 Abs. 5 BGlG

für Personalräte, Schwerbehindertenvertrauenspersonen und
Gleichstellungsbeauftragte

vbba – Gewerkschaft Arbeit und Soziales
vom 11.09.2023 bis 15.09.2023

Ort: BfW Nürnberg

Seminarleitung: Jockl Morawitz und Barbara Haak

Montag:

Anreise:

bis 11:30 Uhr

12:00 Uhr – 13:00 Uhr

gemeinsames Mittagessen

13.00 Uhr – 14.00 Uhr

Begrüßung / Vorstellung der Teilnehmer/-innen
Organisatorisches / Seminarregeln / zeitlicher Ablauf
Einführung in die Thematik und Ziele des Seminars

anschließend – ca. 17.00 Uhr

Einstieg in die Thematik, Seminarablauf
Arbeitsschutz / Arbeitssicherheit

- Grundsätzliches

Dienstag:**08.30 Uhr – 12.00 Uhr****Rechtsgrundlagen Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)**

- Sozialgesetzbuch (SGB IX)
- Bundesteilhabegesetz (BTHG) 2017
- Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)
- Arbeitsstättenverordnung – ArbStättV
- Arbeitsstätten-Richtlinien – ASR
- DIN-Normen
- Behinderten Gleichstellungs Gesetz - § 4
- Barrierefreiheit in –Bundesbehörden – Auswirkungen

Interne Vorschriften / Weisungen

- Handbuch Personalrecht / Gremien (HPG)
- Gebäudevorgaben
- Dienstvereinbarungen (DV IKT 2:3 und Anlage)

Verantwortliche/Handelnde im Arbeitsschutz**12:00 Uhr – 13:00 Uhr****Mittagspause****13.00 Uhr – 15.00 Uhr****Beteiligungs- und Teilnahmerechte der Gremienvertreter (PR und SbV) im Rahmen der einschlägigen Rechtsgrundlagen u. internen Vorschriften**

- Beteiligung
- Anhörung
- Erörterung
- Mitbestimmung

15.00 Uhr – ca. 17.00 Uhr**Darstellung / Erläuterung / Anwendungsbereiche im Rahmen der Beteiligung**

- Fachkräfte
- Sitzungen Arbeitsschutz u. Arbeitssicherheitsausschuss
- Arbeitsplatzbegehungen
- Gefährdungsbeurteilungen
- Betriebsanweisungen
- Ergonomie / Barrierefreiheit
- Arbeitsplatzausstattungen (CANS-KCC – Ergonomie - Verfahren)
- Neubauten / Anmietungen
- Sicherheit am Arbeitsplatz
- Unterweisungen
- Räumungsübungen, Erst- und Evakuierungshelfer
- Arbeitsmedizinische Vorsorge,
- Arbeitsunfall/ Unfallanzeigen
- Home-Office – Mobiles Arbeiten – Rechtliche Einordnung – Bedeutung – Voraussetzung grundsätzlich

Mittwoch:

08.30 Uhr – 11.00 Uhr Fortsetzung vom Vortag – siehe oben

Vortrag mit Diskussion / auch Beispiele aus der Praxis und auch aus dem Kreis der Teilnehmer/innen* heraus

11.00 Uhr – 12.00 Uhr **Gruppenarbeit GBU**

12:00 Uhr – 13:00 Uhr **Mittagspause**

13:00 Uhr – 17:00 Uhr **Einstieg Betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BGM - BEM)**

Gute Arbeitsbeziehungen und Arbeitsbedingungen gestalten

Gesundheitsquote - Gesundheitsstrategie 2025

Rechtsgrundlagen: § 80 Abs.1 und § 167 Abs. 2 SGB IX

BGM

- Kommunikation mit der Geschäftsführung bei verschiedenen Problemstellungen
- Vorsorge
- Nichtrauchererschutz/Schutzimpfungen
- Gefährdungsbeurteilung BGM – gem. § 5 Nr. 6 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)
- Belastungsanzeigen
- Supervision
- Ansprechpartner benennen z.B. BPS – auch externe
- Psychologischer Ersthelfer
- Mitarbeiter/innen* - Schulungen – Informationen
- Steuerungskreis
- Gesundheitszirkel
- Suchtproblematik: Folgen und Auswirkungen im Arbeitsleben/Arbeitsplatz

Donnerstag:

8.30 Uhr – 12.30 Uhr

Psychische Belastung am Arbeitsplatz – Grundsätzliches zum Thema psychische Erkrankung.

Mobbing: grundsätzliches zum Thema

Mittag

Ab 13.30 Uhr-17 Uhr

BEM

- **Rechtsgrundlage: § 167 Abs. 2 SGB IX**
- **Interne Weisung:**
Dezember 2016 – Anlage 4
HPG 8.0 Nr. 3.8.2
- Grundsätzliches / Hintergrund
- Verfahren - Abläufe
- Vorgehensweise
- **Ggf. Rollenspiel**
- Integrationsteam
- Zusammenarbeit mit Internen Service und weiteren Stellen intern und auch extern
- Technischer Berater (TB)
- Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi)
- betriebsärztlicher Dienst
- betriebspsychologischer Dienst (BPS)
- Gleichstellungsbeauftragte
- Integrationsfachdienste
- Ärzte und Therapeuten

Freitag 09.00 - 11:00

- Möglichkeiten
- Ziele
- Beispiele aus der Praxis – positiv und negativ
- Arbeitsrechtliche Grundlagen im BEM

Offene Fragen?

**Abschlussdiskussion / Feedback / Seminarkritik
Verabschiedung der Teilnehmer/-innen***

Änderungen bzw. Ergänzungen im Ablauf vor Ort durch die Referenten sind möglich

12.30 – 13 Mittag/Lunchpaket

13 Uhr Schluss

Entwurf: 17.02.2023 abgestimmt mit B. Haak und J. Morawietz

Zusammengestellt: Jockl Morawietz
Referent im vbba Seminarwesen